

a) Asuntos Académicos

a.1 Control Escolar

Se llevaron a cabo dos periodos de inscripciones para los cuatrimestres septiembre-diciembre 2006 y enero-abril 2007, las generaciones son consideradas como 12 “C” y 13 “A” respectivamente para su egreso.

**ASPIRANTES A INGRESAR EN LOS PERIODOS
SEPTIEMBRE-DICIEMBRE Y ENERO-ABRIL**

Ciclos	Programas Educativos						Total
	P.P.	E.A.	M.I.	ME	MC	AYEP	
Sept. 1998	78	58	49	15	0	0	200
Ene. 1999	62	45	17	28	0	0	152
Sept. 1999	197	109	51	40	0	0	397
Ene. 2000	45	41	9	7	0	0	102
Sept. 2000	222	114	92	60	0	0	488
Ene. 2001	36	27	17	8	0	0	88
Sept. 2001	214	138	100	79	112	0	643
Sept. 2002	241	172	117	109	112	0	751
Ene. 2003	40	0	0	0	34	0	74
Sept. 2003	225	128	125	116	327	0	921
Ene. 2004	33	0	0	0	48	0	81
Sept. 2004	173	151	110	116	303	97	950
Ene. 2005	20	1	21	0	25	8	75
Sept. 2005	99	84	116	105	197	111	712
Ene. 2006	0	0	20	0	26	23	69
Sept. 2006	65	72	89	109	163	118	616
Ene. 2007	0	0	17	0	23	16	56
Total	1750	1140	933	676	1370	373	6259

ALUMNOS INSCRITOS DE NUEVO INGRESO

Programas Educativos	S-D 06	E-A 07	Total
Procesos de Producción	50	0	50
Electrónica y Automatización	69	0	69
Mantenimiento Industrial	83	19	102
Mecánica	94	0	94
Mecatrónica	147	30	177
Administración y Evaluación de Proyectos	113	26	139
Total	556	75	631

ALUMNOS DE NUEVO INGRESO



Matrícula Inicial y Final

En las tablas siguientes se presentan los comparativos de la matrícula inicial por Programa Educativo y por cuatrimestre.

COMPARATIVO DE MATRÍCULA DE NUEVO INGRESO SEPTIEMBRE – DICIEMBRE

Programas Educativos	Septiembre - Diciembre								
	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Procesos de Producción	70	147	197	200	200	169	141	116	50
Electrónica y Automatización	51	89	104	135	125	76	79	71	69
Mantenimiento Industrial	42	43	92	93	112	109	128	111	83
Mecánica	17	28	51	53	66	75	93	109	94
Mecatrónica	0	0	0	82	148	268	257	171	147
Administración y Evaluación de Proyectos	0	0	0	0	0	0	98	114	113
Total	180	307	444	563	651	697	796	692	556

COMPARATIVO DE MATRÍCULA DE NUEVO INGRESO ENERO – ABRIL

Programas Educativos	Enero - Abril							
	1999	2000	2001	2003	2004	2005	2006	2007
Procesos de Producción	51	39	28	36	42	26	0	0
Electrónica y Automatización	31	37	30	0	0	26	0	0
Mantenimiento Industrial	0	0	18	0	0	15	20	19
Mecánica	36	0	0	0	0	0	0	0
Mecatrónica	-	-	-	30	60	33	26	30
Administración y Evaluación de Proyectos	-	-	-	-	-	17	23	26
Total	118	76	76	66	102	117	69	75

**COMPARATIVO DE MATRÍCULA INICIAL POR PE
EN LOS PERIODOS DE SEPTIEMBRE – DICIEMBRE**

Programas Educativos	Septiembre - Diciembre								
	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Procesos de Producción	70	228	331	394	364	289	287	264	155
Electrónica y Automatización	51	138	194	241	234	151	136	136	113
Mantenimiento Industrial	42	74	117	174	188	180	217	200	162
Mecánica	17	58	86	89	107	117	145	169	164
Mecatrónica	0	0	0	82	194	390	495	376	314
Administración y Evaluación de Proyectos	0	0	0	0	0	0	98	212	232
Total	180	498	728	980	1087	1127	1378	1357	1140

**COMPARATIVO DE MATRÍCULA INICIAL POR PE
EN LOS PERIODOS DE ENERO – ABRIL**

Programas Educativos	Enero - Abril								
	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Procesos de Producción	113	221	300	322	277	281	251	201	113
Electrónica y Automatización	71	141	179	175	176	140	144	117	92
Mantenimiento Industrial	33	58	121	152	149	164	189	173	157
Mecánica	50	52	55	80	100	108	130	139	149
Mecatrónica	-	-	-	58	201	396	424	329	283
Administración y Evaluación de Proyectos	-	-	-	-	-	-	100	202	222
Total	267	472	655	787	903	1089	1238	1161	1016

**COMPARATIVO DE MATRÍCULA INICIAL POR PE
EN LOS PERIODOS DE MAYO – AGOSTO**

Programas Educativos	Mayo - Agosto								
	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Procesos de Producción	94	191	253	277	224	212	219	180	100
Electrónica y Automatización	60	110	150	162	160	125	121	88	74
Mantenimiento Industrial	34	55	105	137	138	163	150	133	132
Mecánica	34	49	55	77	87	98	115	131	137
Mecatrónica	0	0	0	52	186	334	362	270	229
Administración y Evaluación de Proyectos	0	0	0	0	0	0	89	192	209
Total	222	405	563	705	795	932	1056	994	881

Matrícula Inicial y Final por carrera y generación

En las tablas siguientes se presenta un comparativo del comportamiento de la matrícula inicial y final por Programa Educativo.

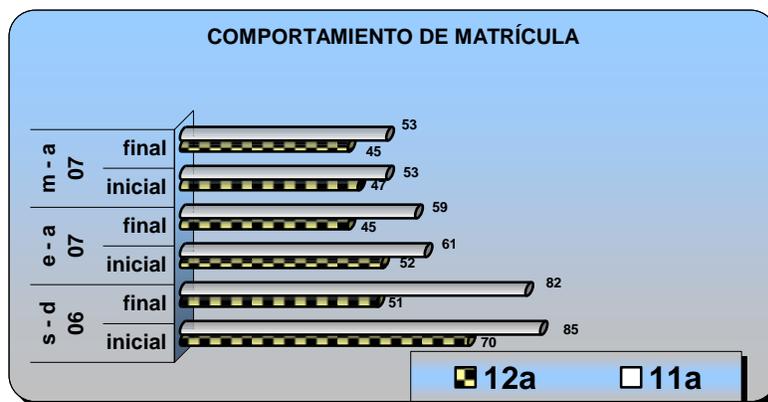
La carrera de Procesos de Producción inicia con una matrícula de 155 alumnos, finalizando con una matrícula de 98 alumnos.

MATRÍCULA INICIAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE PROCESOS DE PRODUCCIÓN POR GENERACIÓN Y PERIODO

Cuatrimestre	Generación					Total
	11 ^a			12 ^a		
	A	B	C	B	C	
Septiembre-Diciembre	12	20	53	20	50	155
Enero - Abril	-	11	50	19	33	113
Mayo - Agosto	-	-	53	17	30	100

MATRÍCULA FINAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE PROCESOS DE PRODUCCIÓN POR GENERACIÓN Y PERIODO

Cuatrimestre	Generación					Total
	11 ^a			12 ^a		
	A	B	C	B	C	
Septiembre-Diciembre	11	18	53	19	32	133
Enero - Abril	-	10	49	17	28	104
Mayo - Agosto	-	-	53	17	28	98



En el periodo anual este Programa Educativo tuvo 74 egresados contemplados en la onceava generación.

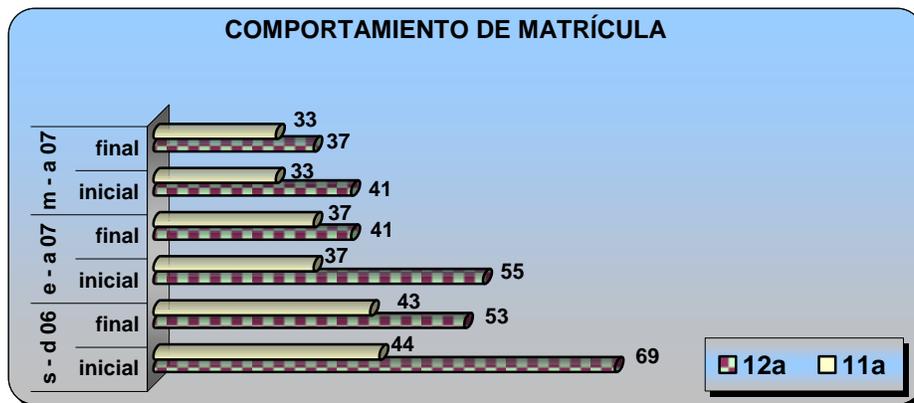
Electrónica y Automatización inicia con una matrícula de 113 alumnos y termina con 70 alumnos.

MATRÍCULA INICIAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN POR GENERACIÓN Y PERIODO

Cuatrimestre	Generación				Total
	11 ^a			12 ^a	
	A	B	C	C	
Septiembre-Diciembre	11	-	33	69	113
Enero - Abril	-	2	35	55	92
Mayo - Agosto	-	-	33	41	74

MATRÍCULA FINAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN POR GENERACIÓN Y PERIODO

Cuatrimestre	Generación				Total
	11 ^a			12 ^a	
	A	B	C	C	
Septiembre-Diciembre	11	-	32	53	96
Enero - Abril	-	2	35	41	78
Mayo - Agosto	-	-	33	37	70



46 fueron los egresados de este Programa Educativo, en este periodo anual de la 11^a generación.

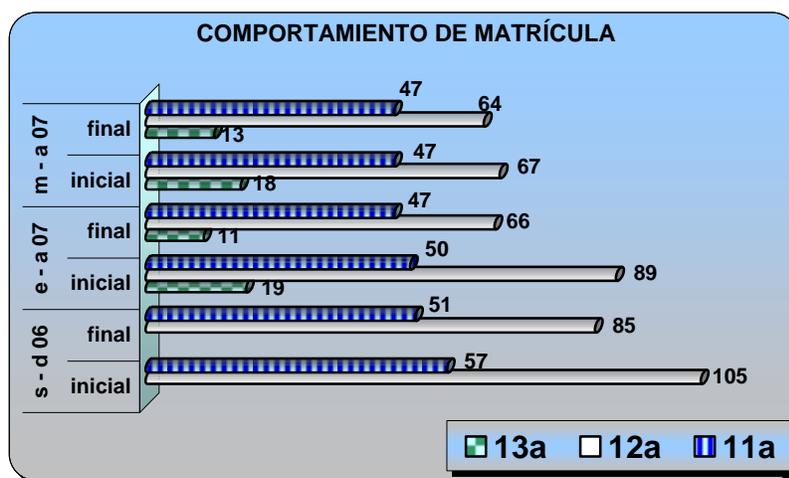
La carrera de Mantenimiento Industrial inicia con una matrícula de 162 alumnos y termina con 124 alumnos.

MATRÍCULA INICIAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL POR GENERACIÓN Y PERIODO

Cuatrimestre	Generación					Total
	11 ^a		12 ^a		13 ^a	
	A	C	A	C	A	
Septiembre-Diciembre	1	56	22	83	-	162
Enero - Abril	-	50	24	65	19	157
Mayo - Agosto	-	47	24	43	18	132

MATRÍCULA FINAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL POR GENERACIÓN Y PERIODO

Cuatrimestre	Generación					Total
	11 ^a		12 ^a		13 ^a	
	A	C	A	C	A	
Septiembre-Diciembre	1	50	19	66	-	136
Enero - Abril	-	47	21	45	11	126
Mayo - Agosto	-	47	24	40	13	124



En este Programa Educativo 48 alumnos egresaron en este periodo escolar anual.

La carrera de Mecánica inicia con una matrícula de 164 alumnos y termina con 133 alumnos.

**MATRÍCULA INICIAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE MECÁNICA
POR GENERACIÓN Y PERIODO**

Cuatrimestre	Generación		Total
	11 ^a	12 ^a	
	C	C	
Septiembre-Diciembre	70	94	164
Enero - Abril	67	82	149
Mayo - Agosto	66	71	137

**MATRÍCULA FINAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE MECÁNICA
POR GENERACIÓN Y PERIODO**

Cuatrimestre	Generación		Total
	11 ^a	12 ^a	
	C	C	
Septiembre-Diciembre	67	81	148
Enero - Abril	66	70	136
Mayo - Agosto	66	67	133



En este Programa Educativo fueron 66 los alumnos que egresaron en 2006-2007.

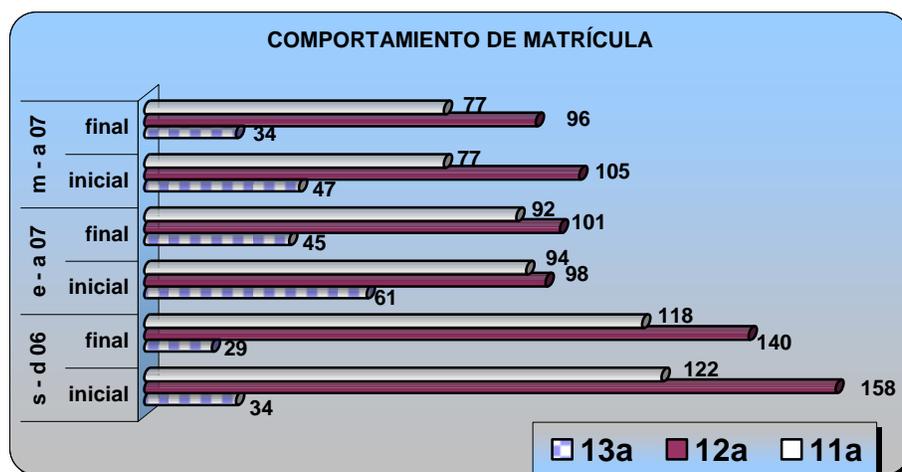
La carrera de Mecatrónica inicia con una matrícula de 314 alumnos y termina con 207 alumnos.

MATRÍCULA INICIAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE MECATRÓNICA POR GENERACIÓN Y PERIODO

Cuatrimestre	Generación								Total
	11 ^a			12 ^a			13 ^a		
	A	B	C	A	B	C	A	B	
Septiembre-Diciembre	26	15	81	24	21	113	-	34	314
Enero - Abril	-	17	77	20	19	89	30	31	283
Mayo - Agosto	-	-	77	19	18	68	23	24	229

MATRÍCULA FINAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE MECATRÓNICA POR GENERACIÓN Y PERIODO

Cuatrimestre	Generación								Total
	11 ^a			12 ^a			13 ^a		
	A	B	C	A	B	C	A	B	
Septiembre-Diciembre	26	15	77	19	20	101	-	29	287
Enero - Abril	-	16	76	19	18	64	21	24	238
Mayo - Agosto	-	-	77	18	18	60	16	18	207



118 alumnos egresaron en este periodo escolar 2006-2007.

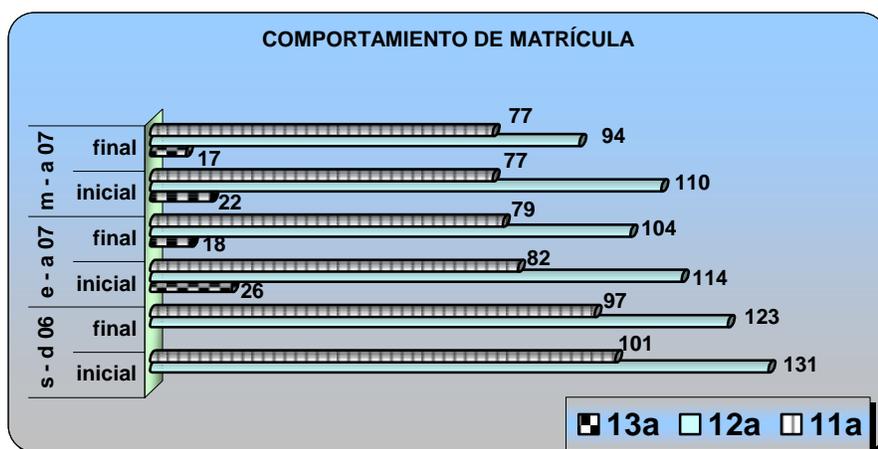
La carrera de Administración y Evaluación de Proyectos inicia con una matrícula de 232 alumnos y termina con 188 alumnos.

MATRÍCULA INICIAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE ADMINISTRACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS POR GENERACIÓN Y PERIODO

Cuatrimestre	Generación						Total
	11 ^a			12 ^a		13 ^a	
	A	B	C	A	C	A	
Septiembre-Diciembre	17	-	84	18	113	-	232
Enero - Abril	-	1	81	19	95	26	222
Mayo - Agosto	-	-	77	19	91	22	209

MATRÍCULA FINAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE ADMINISTRACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS POR GENERACIÓN Y PERIODO

Cuatrimestre	Generación						Total
	11 ^a			12 ^a		13 ^a	
	A	B	C	A	C	A	
Septiembre-Diciembre	17	-	80	17	106	-	220
Enero - Abril	-	1	78	18	86	18	201
Mayo - Agosto	-	-	77	12	82	17	188



De esta carrera 95 alumnos fueron los que egresaron en este periodo escolar.



En el ciclo escolar 2006-2007, la matrícula inicial general es de 1140 alumnos en los seis Programas Educativos, de los cuales 1030 cursaron sus estudios en el turno matutino y 110 en el turno vespertino-nocturno. De los 1140 alumnos fueron 881 hombres y 259 mujeres.

**MATRÍCULA INICIAL GENERAL POR PROGRAMA EDUCATIVO
GENERACIÓN Y GÉNERO**

Programas Educativos	11 ^a						12 ^a						13 ^a				Total	
	A		B		C		A		B		C		A		B			
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Procesos de Producción	8	4	12	8	20	33	0	0	15	5	29	21	0	0	0	0	84	71
Electrónica y Automatización	11	0	0	0	32	1	0	0	0	0	66	3	0	0	0	0	109	4
Mantenimiento Industrial	1	0	0	0	55	1	21	1	0	0	79	4	0	0	0	0	156	6
Mecánica	0	0	0	0	69	1	0	0	0	0	92	2	0	0	0	0	161	3
Mecatrónica	25	1	15	0	72	9	21	3	21	0	100	13	0	0	33	1	287	27
Administración y Evaluación de Proyectos	6	11	0	0	25	59	12	6	0	0	41	72	0	0	0	0	84	148
Total	51	16	27	8	273	104	54	10	36	5	407	115	0	0	33	1	881	259

H= Hombres
M= Mujeres



**MATRÍCULA FINAL GENERAL POR PROGRAMA EDUCATIVO
GENERACIÓN Y GÉNERO**

Programas Educativos	11 ^a						12 ^a						13 ^a				Total	
	A		B		C		A		B		C		A		B			
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Procesos de Producción	-	-	-	-	22	31	0	0	14	3	13	15	0	0	0	0	49	49
Electrónica y Automatización	-	-	-	-	32	1	0	0	0	0	36	1	0	0	0	0	68	2
Mantenimiento Industrial	-	-	-	-	46	1	23	1	0	0	36	4	13	0	0	0	118	6
Mecánica	-	-	-	-	66	0	0	0	0	0	65	2	0	0	0	0	131	2
Mecatrónica	-	-	-	-	68	9	16	2	18	0	50	10	15	2	17	1	184	23
Administración y Evaluación de Proyectos	-	-	-	-	24	53	7	5	0	0	26	56	7	10	0	0	64	124
Total	-	-	-	-	258	95	46	8	32	3	226	88	35	12	17	1	614	206

H= Hombres
M= Mujeres

Grupos

Los grupos se detallan por cuatrimestre y Programa Educativo.

GRUPOS POR PROGRAMAS EDUCATIVOS

Programas Educativos	Septiembre-Diciembre	Enero – Abril	Mayo - Agosto
Procesos de Producción	7	6	5
Electrónica y Automatización	6	6	4
Mantenimiento Industrial	7	7	10
Mecánica	7	7	6
Mecatrónica	14	17	15
Administración y Evaluación de Proyectos	14	11	13
Total	55	54	53

a.2 Deserción

En el periodo Septiembre 2006 – Agosto 2007, se dieron 314 bajas, de las cuales las carreras de Electrónica y Automatización, Mecatrónica y Mantenimiento Industrial registraron el porcentaje más elevado de bajas.

DESERCIÓN CUATRIMESTRAL

Programas Educativos	Septiembre-Diciembre		Enero – Abril		Mayo - Agosto		Total Anual	
	bajas	%	bajas	%	bajas	%	bajas	%
Procesos de Producción	22	14	9	8	2	2	33	21
Electrónica y Automatización	17	15	14	15	4	5	35	31
Mantenimiento Industrial	26	16	31	20	8	6	65	40
Mecánica	16	9	13	9	4	3	33	20
Mecatrónica	27	8	45	16	22	10	94	30
Administración y Evaluación de Proyectos	12	5	21	9	21	10	54	23
Total	120	10	133	13	61	7	314	27

Causas de Deserción y medidas remediales

Las bajas por Bajo Rendimiento Académico y Motivos Personales y/o Familiares son los de mayor índice de deserción con un 55% y 22% respectivamente. El 23% restante son bajas temporales por lo que tienen la opción de continuar sus estudios en otros periodos.

CAUSAS DE DESERCIÓN

Causas	Septiembre-Diciembre		Enero – Abril		Mayo - Agosto		Total Anual	
	bajas	%	bajas	%	bajas	%	bajas	%
Bajo Rendimiento Académico	70	58	73	55	31	51	174	55
Motivos Personales y Familiares	35	29	31	23	2	3	68	22
Motivos Laborales	5	4	5	4	10	16	20	6
Cambio de Residencia	0	0	3	2	0	0	3	1
Cambio de Escuela	2	2	6	5	6	10	14	5
Problemas Económicos	2	2	4	3	7	11	13	4
Cuestiones de Salud	4	3	1	1	4	7	9	3
Incumplimiento de Expectativas	2	2	0	0	1	2	3	1
Otros	0	0	10	7	0	0	10	3
Total	120	100	133	100	61	100	314	100

Medidas remediales

Se continúa con la aplicación del programa de Tutorías y Asesorías grupales e individuales, que contribuyen a disminuir los índices de deserción por la causa de Bajo Rendimiento Académico.

Examen General de Egreso del Técnico Superior Universitario (EGETSU)

Las aplicaciones del Examen General de Egreso del Técnico Superior Universitario (EGETSU) de este ciclo fueron el 29 de marzo al 1° de abril y del 1° al 4 de agosto, a 447 alumnos a egresar de un total de 441. Obteniendo un 48% de desempeño satisfactorio y sobresaliente.

Nota: La aplicación del EGETSU, es únicamente de la 11ª generación, que incluye a los que egresan en diciembre 2006, abril y agosto de 2007.

Programas Educativos	Aplicados			DS			DSS		
	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A
Procesos de Producción	10	41	0	5	15	0	0	4	0
Electrónica y Automatización	12	29	0	7	6	0	0	4	0
Mantenimiento Industrial	0	45	19	0	23	7	0	5	1
Mecánica	0	64	0	0	18	0	0	11	0
Mecatrónica	26	75	15	14	35	8	9	8	4
Administración y Evaluación de Proyectos	17	70	15	0	15	10	0	5	1
Total	65	327	49	26	112	25	9	37	6

DS= Desempeño Satisfactorio
DSS= Desempeño Sobre Saliente

a.3 Índice de Reprobación

Calificaciones

El rendimiento académico en los resultados de reprobación y aprovechamiento es el que muestra la siguiente tabla, desglosada por cada Programa Educativo.

% TASA DE REPROBACIÓN

Programas Educativos	Septiembre-Diciembre	Enero – Abril	Mayo - Agosto
Procesos de Producción	24	7	9
Electrónica y Automatización	20	16	16
Mantenimiento Industrial	13	8	10
Mecánica	8	11	6
Mecatrónica	13	16	14
Administración y Evaluación de Proyectos	14	7	9
Total	15	11	10

PROMEDIO DE APROVECHAMIENTO

Programas Educativos	Septiembre-Diciembre	Enero – Abril	Mayo - Agosto
Procesos de Producción	70	80	81
Electrónica y Automatización	73	72	72
Mantenimiento Industrial	76	76	80
Mecánica	79	76	78
Mecatrónica	76	74	78
Administración y Evaluación de Proyectos	77	81	80
Promedio General	75	76	78

a.4 Eficiencia Terminal

Egresos

Al concluir el mes de agosto hubo un total de 447 egresados que se registraron en tres periodos dentro de este ciclo escolar, nombrándose como 11ª generación.

En las once generaciones suma un total de 2578 egresados.

La Matrícula Inicial de primer ingreso de esta generación es de 811 alumnos, con lo cual se tiene un 55% de eficiencia terminal, el 48% corresponde a su cohorte generacional.

Programas Educativos	Septiembre-Diciembre			Enero – Abril			Mayo - Agosto			Total		
	M.I.	EG	%	M.I.	EG	%	M.I.	EG	%	M.I.	EG	%
Procesos de Producción	30	11	37	21	10	48	88	53	60	139	74	53
Electrónica y Automatización	21	11	52	0	2	0	71	33	46	92	46	50
Mantenimiento Industrial	0	1	0	17	0	0	111	47	42	128	48	37
Mecánica	0	0	0	0	0	0	109	66	60	109	66	60
Mecatrónica	33	26	78	34	15	44	141	77	55	208	118	56
Administración y Evaluación de Proyectos	21	17	81	0	1	0	114	77	67	135	95	70
Total	105	66	62	72	26	36	634	353	56	811	447	55

MI= Matrícula inicial (nuevo ingreso)
EG= Alumnos egresados

a.5 Titulación

Se tiene registrado un total de 2160 titulados, cuya tasa representa el 83% global.

TASA DE TITULACIÓN

Generación	Egresados	Titulados	Tasa
Primera	101	86	85%
Segunda	63	45	71%
Tercera	114	73	64%
Cuarta	54	41	76%
Quinta	237	199	83%
Sexta	76	55	72%
Séptima	301	275	91%
Octava	307	283	92%
Novena	426	321	75%
Décima	452	335	70%
Onceava A y B	94	94	100%
Onceava C	353	353	100%
Total	2578	2160	83%

Para el egreso que se registró en el mes de Diciembre, llamada generación onceava "A", la forma de titulación se modificó para facilitar a nuestros egresados la obtención de su Título Profesional, por lo que se lleva a cabo a partir de este periodo un Acta de exención de examen profesional y automáticamente todo aquel que egresa de la U.T.T. ya se encuentra titulado.

a.6 Programas Educativos de Calidad

Reconocimiento SEP a la Calidad Educativa

La Secretaría de Educación Pública refrenda con el Reconocimiento de Calidad Educativa a la Universidad Tecnológica de Torreón el pasado 30 de Agosto en sus instalaciones en México, D.F.

32 de las 61 Universidades Tecnológicas del País obtuvieron este Reconocimiento por sus logros en los Programas Educativos en Calidad Educativa.

Por segundo año consecutivo nuestra Institución recibe el Premio SEP a la Calidad Educativa y en esta ocasión hizo la entrega la Secretaria de Educación Pública Josefina Vázquez Mota, el Subsecretario de Educación Superior, Dr. Rodolfo Tuirán Gutiérrez, el Secretario General Ejecutivo de la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior, Rafael López Castañares, el Coordinador General de los Comités Interinstitucionales para la evaluación de la Educación Superior, Javier de la Garza Aguilar; el Coordinador General de las Universidades Tecnológicas, Arturo Nava Jaimes y el Director General de Educación Superior Tecnológica, Héctor Arreola Soria, entre otros funcionarios.

RECONOCIMIENTO A LA CALIDAD



a.7 Docentes

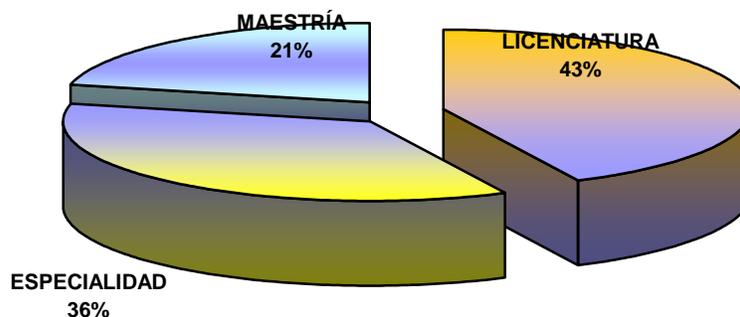
Al inicio del periodo de septiembre – diciembre la plantilla de profesores estuvo compuesta por 42 Profesores de Tiempo Completo y 96 Profesores de Asignatura.

PERSONAL DOCENTE

Programas Educativos	Septiembre-Diciembre		Enero – Abril		Mayo - Agosto	
	PTC	PA	PTC	PA	PTC	PA
Procesos de Producción	11	18	6	11	6	7
Electrónica y Automatización	5	15	5	15	5	9
Mantenimiento Industrial	6	10	6	11	6	5
Mecánica	4	11	5	15	5	3
Mecatrónica	11	25	14	22	14	10
Administración y Evaluación de Proyectos	5	17	7	17	7	11
Total	42	96	43	91	43	45

P.T.C. CON ESPECIALIDAD Y GRADO DE MAESTRÍA

Profesor de Tiempo Completo	Licenciatura	Especialidad	Maestría
42	18	15	9



AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL

A ñ o s	Profesor de Tiempo Completo			Profesor de Asignatura		
	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A
0-1	6	6	6	21	18	5
2-3	8	8	7	17	15	8
4-7	15	14	14	27	24	15
8-11	5	7	8	15	17	4
12-15	4	3	3	9	9	8
16-22	4	4	4	3	2	2
Más de 22	0	1	1	4	6	3
Total	42	43	43	96	91	45

AÑOS DE EXPERIENCIA DOCENTE

A ñ o s	Profesor de Tiempo Completo			Profesor de Asignatura		
	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A
0-1	7	3	1	35	31	19
2-3	11	8	10	13	15	5
4-7	17	21	22	23	25	13
8-11	3	5	5	6	4	6
12-15	1	2	1	10	8	1
16-22	3	3	3	4	2	0
Más de 22	0	1	1	5	6	1
Total	42	43	43	96	91	45

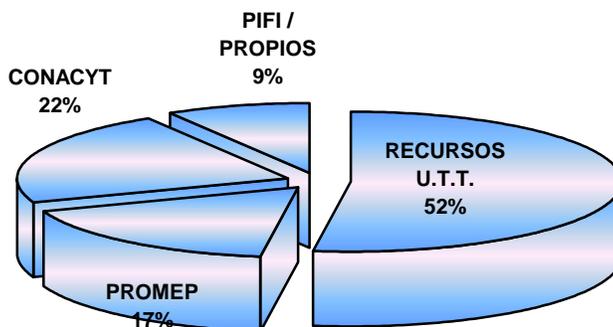
S-D= Septiembre-Diciembre

E-A= Enero – Abril

M-A= Mayo - Agosto

PERSONAL DOCENTE REALIZANDO ESTUDIOS DE POSGRADO

Nombre	Especialidad que estudia	Apoyo de:
Ing. Cristian César Dávila Rodríguez	Maestría en Ciencias en Ingeniería Eléctrica	U.T.T./CONACYT
Ing. Carlos Uriel Flores Prince	Maestría en Ciencias en Ingeniería Eléctrica	U.T.T./CONACYT
Lic. Héctor Martínez Hernández	Maestría en Matemáticas	U.T.T.
Ing. Gerardo Enrique Ruiz Ponce	Maestría en Ciencias en Ingeniería Eléctrica	U.T.T./CONACYT
Ing. Gerardo G. Sagüi Muñoz	Maestría en Ciencias en Ingeniería Electrónica	PROMEP
Ing. Ramón Humberto Sandoval Rodríguez	Maestría en Ciencias en Ingeniería Eléctrica	U.T.T./CONACYT
Ing. Leobardo Ernesto González Valadez	Maestría Industrial Mecánica	U.T.T.
Ing. Mario Alberto del Toro Cháirez	Maestría Industrial Mecánica	U.T.T.
Ing. Jorge A. Rangel Carrillo	Maestría en Mecánica	P.I.F.I./ PROMEP
Lic. Julio César Jasso Zavala	Especialización en Soldadura Industrial	U.T.T./ PROMEP
Ing. Juan Manuel Campos Acosta	Maestría Industrial Mecánica	U.T.T.
Ing. Oscar Omar Esquivel Cenicerros	Maestría Industrial Mecánica	Recursos propios del P.T.C.
Ing. Fernando Castañeda Muñoz	Maestría Industrial	PROMEP
Ing. Luis Alberto Vázquez Rueda	Maestría en Ciencias en Ingeniería Eléctrica	CONACYT
Ing. Jaime Loera Díaz	Maestría Industrial Mecánica	U.T.T.
Lic. Serjio Guerrero Rangel	Maestría en Economía	U.T.T.
Lic. Consuelo Saeb Briones	Maestría en Mercadotecnia	U.T.T.



a.8 Cuerpos Académicos

Los cuerpos académicos son grupos de profesores de tiempo completo que comparten una o varias líneas de generación o aplicación innovadora del conocimiento (LGAC) (investigación o estudio) en temas disciplinares o multidisciplinares y un conjunto de objetivos y metas académicas.

Adicionalmente sus integrantes atienden los programas educativos (PE) en varios niveles para el cumplimiento cabal de las funciones institucionales.

El pasado mes de julio, la Universidad Tecnológica de Torreón registró ante el Programa de Mejoramiento del Profesorado (PROMEP) en su etapa de Cuerpos Académicos en Formación (CAEF), a los 4 CA existentes: Ciencias y Humanidades, Eléctrica – Electrónica, Industrial y Mecánica. Así mismo, cada CA registró sus Líneas de Investigación Aplicada y Desarrollo Tecnológico (LIADT):

Ciencias y Humanidades	1. Proyectos de inversión 2. Tecnología de la información y comunicación en la educación
Eléctrica – Electrónica	1. Instrumentos y control de procesos industriales
Industrial	1. Calidad 2. Manufactura
Mecánica	1. Ingeniería mecánica aplicada

Las características de un CA en formación

- Tienen identificados a sus integrantes
- De sus integrantes al menos la mitad tiene el reconocimiento del perfil deseable
- Tienen definidas las líneas de generación y/o aplicación del conocimiento.
- Tienen identificados algunos cuerpos académicos afines y de alto nivel de otras instituciones del país o del extranjero con quienes desean establecer contactos.

Eventos Académicos

El 22 de Marzo se llevó a cabo el 4° Congreso Nacional de Electrónica y Automatización en la Universidad Tecnológica de Torreón, atendiendo una cobertura de 350 alumnos de las diferentes Universidades Tecnológicas tales como: Aguascalientes, Edo. De México, Querétaro, Chihuahua, Nuevo León y Jalisco.

4° CONGRESO NACIONAL DE ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN

En dicho congreso se desarrollaron diferentes exposiciones, talleres y conferencias sobre la creatividad, ciencia y tecnología, relacionadas con los avances que se han registrado en el mundo de la electrónica en los últimos tiempos.



Los días 9 y 10 de Agosto se llevó a cabo el Segundo Congreso Nacional de Mecatrónica con sede en la Universidad Tecnológica del Estado de Zacatecas, efectuándose conferencias y talleres programados.

Dentro del congreso se premió como tercer lugar a la carrera de Mecatrónica de la U.T. de Torreón en el concurso de Armado de circuitos neumáticos, electro-neumáticos y PLC.

Los alumnos de dicha carrera son: Sergio Martínez Nuñez, Víctor Manuel Cisneros Vega, Gerardo Aguirre Arellano y Jorge Omar Quintero Román quienes a su vez tuvieron la oportunidad de visitar la Planta de Envases y tapas Modelo, S.A. de C.V. en la ciudad de Zacatecas, con el objetivo de conocer los distintos procesos de la industria aplicables a la Mecatrónica.

CONGRESO DE MECATRÓNICA



Mejoramiento del personal docente

CAPACITACIÓN IMPARTIDA A PERSONAL ACADÉMICO

Nombre de Curso/Taller	Total de Horas
Taller "Seis Sigma"	40
Diplomado competencias profesionales	240
Curso-Taller "Balanced Score Card"	14
Sensores de Biomédica	8
Resistencia de Materiales	16
Diseño e impartición de cursos	30
PLC	32
Gestión de mercados para incubadoras	24
Diseño industrial para incubadoras	8
Procesos de producción para incubadoras	8
Inglés Básico III	36
Total	456

CURSO A DOCENTES





Proyectos de creatividad

Los alumnos de la carrera de Administración y Evaluación de Proyectos contaron con la visita de empresarios exitosos de la región, dentro del Ciclo de conferencias y panel de preguntas y respuestas durante el evento realizado el 17 de abril.

PLÁTICAS Y CONFERENCIAS

Conferencia	Empresa	Alumnos de:
Sistemas de distribución	El Siglo de Torreón	4° cuatrimestre
Administración de tiempo	El Siglo de Torreón	5° cuatrimestre
Administración de proyectos	El Siglo de Torreón	2° cuatrimestre

Posteriormente el 18 de abril se llevó a cabo la exposición de productos elaborados por los alumnos; basados en la materia de Estudio de Mercado, teniendo a la venta en conjunto con sus respectivos estudios en:

1. Producto
2. Marca
3. Etiqueta
4. Envase
5. Competencia
6. Demanda y clientes
7. Precio
8. Comercialización

Para finalizar la exposición se obsequiaron unas muestras de los productos a la comunidad en general.

LIADT (Líneas de Investigación Aplicada y Desarrollo Tecnológico)

Estudio	Responsable	Objetivo
Proyecto de Unidades Demostrativas de Transferencia de Calor	Ing. Juan Manuel Campos Acosta	Elaboración de dos cuartos de calor con diferentes recubrimientos, además de cuatro diferentes con techos móviles que servirán para variar las condiciones de los estudios; prototipos en software de diseño y la documentación para la realización de las prácticas.
Modelación y Simulación de la Evolución de las Propiedades Mecánicas en Aleaciones Al _{si} tipo A319	Ing. Juan Manuel Campos Acosta	Modelar la curva Esfuerzo-Deformación, a través de un programa de cómputo que describa las propiedades mecánicas a la tensión en una aleación de aluminio en condiciones de vaciado y tratamiento térmico T7, a diferentes velocidades de solidificación y con variación en los contenidos de los elementos aleantes.
Aluminiun alloys reinforced by nano-paricles dispersion	M. en C. Carlos López Medina	Aumentar los valores del comportamiento mecánico en las aleaciones de aluminio 2024 y 6065 por medio de una dispersión nanométrica de alumina en la matriz del material.
Inversión	Lic. Serjio Guerrero Rangel, Lic. Alfonso Miramontes Ayala, Lic. Carlos Javier Rodríguez Chacón	Darles las herramientas necesarias a los alumnos, para que instalen su propia empresa al concluir sus estudios en la U.T.T. con el apoyo del departamento de Incubadoras de empresas.
Tecnología de la Información y Comunicación en la Educación	Lic. Mireya Ivonne Martínez Cueto, Lic. Edgar Mata Ortiz, Lic. Sofía Muruaga Escamilla	Elaboración de material didáctico de las diferentes materias que se imparten en la Universidad, para facilitarles a los alumnos sus calificaciones.
Máquina de fabricación de esponja de cadmio	Ing. Luis Mario Nuñez Ortíz	Diseñar una máquina que automatice el proceso de fabricación de esponja de cadmio.
Planeación a corto plazo	M. en C. Benjamín Alejandro Varela Seañez	Programar los pedidos de la empresa de forma que sean cumplidos en las fechas solicitadas con el menor costo.
Conversión de un sistema tradicional de manufactura	M. en C. Gabriela Berlanga Reyes	Oficientizar una línea de producción en el área de partes chicas trasero de una empresa dedicada a la confección de prendas de vestir.

a.9 Materiales didácticos y bibliográficos

Los materiales didácticos y apoyos bibliográficos que se encuentran disponibles en el centro de información y consulta de la Universidad. Se cuenta con 279 videos, 196 en disco compacto en áreas tecnológicas afines a los Programas Educativos.

Además del acervo bibliográfico que a continuación se describe:

DISTRIBUCIÓN DE ACERVO BIBLIOGRÁFICO POR PROGRAMA EDUCATIVO

Acervo	P.P.	E.A.	M.I.	ME.	MT	AEP	Otros	Total
Libros	2630	1151	1072	1392	407	480	476	7608
Títulos	1518	627	564	699	275	341	435	4459
Ejemplares por títulos	1.73	1.83	1.90	1.99	1.48	1.40	1.09	1.70
Total de Alumnos	155	113	162	164	314	232	0	1140
Ejemplares por Alumnos	16.9	10.1	6.6	8.5	1.3	2.0		6.6

ACERVO BIBLIOGRÁFICO POR ÁREA DE CONOCIMIENTO

Títulos	P.P.	E.A.	M.I.	ME.	MT	AEP	Otros	Total
Ciencias Básicas	263	86	73	102	34	30	63	651
Conocimientos Técnicos	963	471	397	443	189	266	148	2877
Lenguajes y Métodos	216	61	70	126	41	28	174	716
Formación Sociocultural	76	9	24	28	11	17	50	215
Total	1518	627	564	699	275	341	435	4459

De los ejemplares con lo que se cuenta el 32% de ellos fueron editados dentro de los 3 años anteriores.

a.10 Becas

En el periodo de Septiembre-Diciembre 2006 se asignaron becas al 41% de la matrícula, en el cuatrimestre Enero – Abril 2007 el 59% y en Mayo – Agosto 2007 al 61%, en promedio anual fue de 50%.

Servicios Estudiantiles

A continuación se desglosa el número de becas asignadas por Programa Educativo y periodo académico.

BECAS ASIGNADAS POR CUATRIMESTRE

Programas Educativos	Septiembre - Diciembre			Enero - Abril				Mayo - Agosto			
	AC	PR	A	AC	PR	A	B	AC	PR	A	B
Procesos de Producción	17	36	3	14	36	3	8	10	26	1	8
Electrónica y Automatización	18	25	2	10	25	2	10	9	21	2	10
Mantenimiento Industrial	14	51	2	20	51	2	25	20	46	3	25
Mecánica	21	52	3	24	52	3	21	18	49	4	20
Mecatrónica	41	72	2	56	72	4	36	43	60	3	37
Administración y Evaluación de Proyectos	21	86	3	36	86	3	0	45	72	3	0
Total	132	322	15	160	322	17	100	145	232	16	100

AC= Académicas
PR= Pronabes
A = Alimenticias
B= Bécalos

Uso de Transporte

En el uso del transporte se destinaron 6 rutas dentro de la zona urbana de la ciudad de Torreón, para el turno matutino, brindando el servicio aproximadamente a 400 jóvenes diariamente. En el turno nocturno el servicio de transporte se proporciona alrededor de 25 alumnos.

Adicionalmente se contó con 3 Rutas más para los alumnos procedentes de Francisco I. Madero, San Pedro de las Colonias, Gómez Palacio, Dgo., atendiendo con este servicio alrededor de 200 alumnos aproximadamente.

ENTREGA DE RECONOCIMIENTOS A CONTRALORES SOCIALES

El día 8 de marzo el Secretario de la Función Pública del Estado de Coahuila, Ing. Ismael Eugenio Ramos Flores, distinguió a esta Universidad al dar inicio una gira en la que dicha Secretaría hace un reconocimiento a los alumnos becados por PRONABES que participan en el programa de Contraloría Social, en el periodo 2005-2006, cuyo objetivo es vigilar que los apoyos como: desayunos calientes, adultos mayores, tu casa, piso firme entre otros, lleguen a sus destinatarios.

De manera elocuente se destacaron los beneficios que las becas PRONABES proporcionan a los alumnos de educación superior, contando en dicho acto con 322 estudiantes becados, resaltando la importancia que tiene el servicio social que desarrollan los alumnos dentro de la Secretaría de la Función Pública.

Se entregaron 109 reconocimientos e igual número de despensas a quienes prestaron este servicio social. Para iniciar con el trabajo del ciclo 2006-2007, se entregaron 100 cargas de trabajo para realizar un trabajo similar por parte de estudiantes becados por PRONABES.

RECONOCIMIENTOS



Becas a Francia

Entre 10 y 11 meses de clases de francés iniciaron 30 alumnos su travesía para ser parte de la Selección de la U.T.T., para el Programa México – Francia. La preparación es ardua por ello se inició con un Examen de conocimientos técnicos en la U.T. de Tula Hidalgo en este examen se seleccionaron solo a los primeros 100 de 400 para la siguiente etapa de todas las Universidades Tecnológicas de la República Mexicana. Concluyendo con una entrevista en francés en la ciudad de Cuernavaca Morelos, los seleccionados para la Beca a estudiar la “Licenciatura Profesional” en Francia en los Institutos de Roanne y Rennes, para el ciclo escolar 2007-2008 son:

- Alán Sánchez Canive
De la carrera de Mecatrónica
- Manuel Alejandro Ramírez Gutiérrez
De la carrera de Mecánica

El 26 de julio viajaron y su estancia durará un año en el cual deberán concluir sus estudios profesionales.

SELECCIONADOS



**Alumnos del Programa de Movilidad Estudiantil
México - Francia**

Por otra parte, arribaron a México los 3 estudiantes de la U.T.T. que concluyeron sus estudios en las Universidades de Clermont, Reims y Rennes, en Francia.

a.11 Tutorías y Asesorías académicas

Como medida para disminuir la deserción, sobre todo en lo que concierne al bajo rendimiento académico, se brindan las asesorías y tutorías, según se muestra en la tabla siguiente.

HORAS IMPARTIDAS DE ASESORÍAS POR PROGRAMA EDUCATIVO

Programas Educativos	Septiembre - Diciembre	Enero - Abril	Mayo - Agosto	Total
Procesos de Producción	12	33	0	45
Electrónica y Automatización	45	75	70	190
Mantenimiento Industrial	15	128	90	233
Mecánica	4	5	11	20
Mecatrónica	0	0	41	41
Administración y Evaluación de Proyectos	20	88	10	118
Total	96	329	222	647

Del Programa de Tutoría que ofrece la Universidad para el apoyo a los alumnos en los aspectos relacionados con su desarrollo académico, personal y social, se continúa este proyecto con el apoyo del Personal Académico de cada uno de los P.E. que les facilita su tránsito por esta Institución desde su ingreso hasta su egreso.

CONFERENCIAS REALIZADAS PARA LA MOTIVACIÓN DE ALUMNOS

Expositor	Dirigido a:	Participación
Desarrollo Personal (Dr. Marco Antonio Rimada Peña)	Alumnos de Mecánica	150 alumnos
Sensibilización, crear conciencia de las actividades de servicio social de boteo en los cruceros (Cruz Roja)	Alumnos en General	180 alumnos

a.12 Asesorías Psicopedagógicas

Es importante el brindar orientación psicológica al alumnado que así lo requiera. Para ello se les proporcionan asesorías y el departamento de servicios estudiantiles apoya las tutorías, las cuales también están orientadas a las necesidades e inquietudes de los estudiantes que por motivos personales requieren de atención.

APOYO DE SERVICIOS ESTUDIANTILES

Programas Educativos	Test Psicométricos						Asesorías					
	Alumnos			Horas			Alumnos			Horas		
	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A
Procesos de Producción	70	2	36	7	2	3	12	3	2	18	7	2
Electrónica y Automatización	87	3	27	12	3	3	3	3	0	4	3	0
Mantenimiento Industrial	78	16	41	9	18	21	1	2	5	1	2	5
Mecánica	96	2	38	14	2	39	5	5	13	11	8	13
Mecatrónica	73	29	93	42	33	23	5	10	4	10	20	8
Administración y Evaluación de Proyectos	87	26	91	10	30	5	12	12	14	15	24	19
Total	491	78	326	94	88	94	38	35	38	59	64	47

Actividades de Servicios Estudiantiles

Se participó en el 2° Encuentro Nacional de Tutorías, en la Ciudad de Monterrey, N.L., en dicha reunión se recibió información sobre los programas aplicados en las distintas Universidades Tecnológicas, en este evento se contó con la participación de la Lic. Ana María Limón Pérez, Jefe del Dpto. de Servicios Estudiantiles.

83 alumnos participaron en la Colecta de “Cáritas 2006” que se promueve en aportación monetaria para el apoyo a la comunidad en general de esta ciudad.

Por otra parte el Departamento de Servicios Estudiantiles apoyó a la Asociación de Deportistas Especiales de Coahuila, cuya participación fue de motivación en eventos de concentración para deportistas especiales de Selección Nacional de Fútbol y Natación.

a.13 Comisiones académicas

Persona Comisionada		Lugar de Reunión	Fecha	Objetivo
Nombre (s)	P.E.			
Ing. Jorge Juárez Ibarra	Electrónica y Automatización	C. G. U. T	27 de Septiembre	Reunión de Directores de la carrera, se elaboraron tareas y funciones específicas.
Ing. Rubén Romero Rdz.	Procesos de Producción	U.T. del Valle de Toluca	27 al 29 de Septiembre	Participación en la presentación del proyecto de vida y carrera impartida por el Ministerio de Educación en Francia.
Ing. Omar Morales Rodríguez	Administración y Evaluación de Proyectos	C.G.U.T.	04 de Octubre	Reunión para la integración y validación del perfil profesional del P.E. de Administración y Evaluación de Proyectos.
Ing. Heriberto Martín Hernández Vélez	Mantenimiento Industrial	C.G.U.T.	06 de Octubre	Reunión en la C.G.U.T. para el cambio del Plan de Estudios de esta carrera.
Ing. Jesús Gerardo Serrano Mejía	Mecatrónica	C.G.U.T.	23 al 27 de Octubre	Reunión de Trabajo para la integración y validación del Programa Educativo de Mecatrónica.
Ing. Omar Morales Rodríguez	Administración y Evaluación de Proyectos	U.T.C. Saltillo, Coahuila	27 y 29 de Octubre	Conocer el modelo de incubadoras con que cuenta esta Universidad.
Ing. Rubén Romero Rdz.	Procesos de Producción	U.T. de Tamaulipas Norte	09 y 10 de Noviembre	3° Reunión nacional de directores de carrera.
Ing. Jesús Gerardo Serrano Mejía	Mecatrónica	U.T. de Cd. Juárez	16 y 17 de Noviembre	Reunión de Trabajo de directores de Mecatrónica.
Ing. Heriberto Martín Hernández Vélez	Mantenimiento Industrial	Coordinación de Universidades Politécnicas en México, D.F.	29 de Noviembre	Taller de competencias profesionales de los Programas Educativos.
Ing. Heriberto Martín Hernández Vélez	Mantenimiento Industrial	Hermosillo, Sonora	07 al 09 de diciembre	3° Reunión de directores de carrera.

Persona Comisionada		Lugar de Reunión	Fecha	Objetivo
Nombre (s)	P.E.			
Ing. Rubén Romero Rodríguez	Procesos de Producción	México	25 de Enero	Asistir a la primer Reunión Informativa de responsables del Programa de movilidad a Francia.
Ing. Rubén Romero Rodríguez	Procesos de Producción	México	09 de Febrero	Asistir a la segunda Reunión Informativa de responsables del Programa de movilidad a Francia.
Ing. Jorge Juárez Ibarra	Electrónica y Automatización	U.T. de Veracruz	15 y 16 de Febrero	Reunión de Directores de la carrera, analizar especializaciones y documentar el programa de trabajo para EBCP.
Ing. Heriberto Martín Hernández Vélez	Mantenimiento Industrial	Mérida, Yucatán	16 de Febrero	Reunión de Directores de Carrera, revisión de asignaturas del programa educativo EBC.
Ing. Rubén Romero Rodríguez	Procesos de Producción	Tula, Hidalgo	10 al 12 de Marzo	Acompañar a los alumnos del Programa de Movilidad Estudiantil a presentar su examen de conocimientos.
Ing. Rubén Romero Rodríguez	Procesos de Producción	México	20 de Marzo	Reunión de Trabajo para verificar el Proceso del Programa de Movilidad Estudiantil.
Ing. Jesús Gerardo Serrano Mejía	Mecatrónica	U.T. de Guadalajara	22 y 23 de Marzo	Reunión de Trabajo de los Directores de Carrera, dar seguimiento a los acuerdos anteriores del Programa Educativo de Mecatrónica.
Ing. Rubén Romero Rodríguez	Procesos de Producción	Cd. Juárez, Chihuahua	19 al 21 de Abril	Primera Reunión de Directores de la Carrera.
Ing. Jesús Gerardo Serrano Mejía	Mecatrónica	C.G.U.T.	18 al 20 de Junio	Reunión de Trabajo de la 2ª fase de la integración del perfil profesional de esta carrera.
Ing. Heriberto Martín Hernández Vélez	Mantenimiento Industrial	Mérida, Yucatán	15 de Mayo	Reunión de Directores de Carrera, revisión de asignaturas del programa educativo EBC.

Personas Comisionadas		Lugar de Reunión	Fecha	Objetivo
Nombre (s)	P.E.			
Ing. Jorge Juárez Ibarra	Electrónica y Automatización	U.T. de San Juan del Rio	28 y 29 de Junio	2ª. Reunión de Directores de la carrera, analizar especializaciones y documentar el programa de trabajo para EBCP.
Ing. Omar Morales Rodríguez	Administración y Evaluación de Proyectos	México, D.F.	16 al 19 de Julio	Asistencia al Taller de capacitación de Incubadoras a empresas de la U.T.T.
Ing. Jesús Gerardo Serrano Mejía	Mecatrónica	U.T. de Zacatecas	9 y 10 Agosto	Reunión con Directores de Carrera. Acuerdos la U.T. de Torreón será sede del Congreso Nacional de Mecatrónica del 31 de julio al 1º de agosto 2008.
Ing. Rubén Romero Rodríguez	Procesos de Producción	Aguascaliente, Ags.	8 al 11 de Agosto	Reunión de Directores de carrera de Procesos de Producción. Objetivo becas PROMEP e incremento de matrícula.
Ing. Heriberto Martín Hernández Vélez	Mantenimiento Industrial	Cuernavaca, Morelos	8 al 10 de Agosto	Reunión de Directores de Carrera. Se nombró al coordinador de Directores y como acuerdos solicitaron curso taller de CENEVAL.
Ing. Jorge Juárez Ibarra	Electrónica y Automatización	U.T. de Altamira, Tamaulipas	9 y 10 de Agosto	3ª Reunión de Encargados del Programa de tutorías.
Ing. Carlos López Medina	Mantenimiento Industrial	Saltillo, Coahuila	24 y 25 de Agosto	Participación en el Congreso Interno de Materiales Nonaforumela.
Ing. Omar Morales Rodríguez	Administración y Evaluación de Proyectos	México, D.F.	21 de Agosto	Asistencia reunión de trabajo de la Secretaría de Desarrollo Social.

El personal que apoyará el proyecto de Incubadoras de empresas, asistió a una serie de talleres de capacitación en la ciudad de México, D.F. en diferentes fechas del 15 de julio hasta el 02 de agosto.

a.14 Talleres y Laboratorios

**UTILIZACIÓN DE LABORATORIOS Y TALLERES
EN HORAS TOTALES POR CUATRIMESTRE**

Taller	Procesos de Producción			Electrónica y Automatización			Mantenimiento Industrial			Mecánica			Mecatrónica			Administración y Evaluación de Proyectos		
	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A
Electrónica Básica	0	0	8	129	96	50	66	60	71	20	12	3	162	198	134	0	0	0
Hidráulica y Neumática	0	71	58	0	0	63	6	16	40	0	60	0	32	24	161	0	0	4
Electrónica de Potencia	0	0	14	36	129	73	32	151	65	6	0	0	308	144	10	0	0	0
EduLab21	20	0	0	30	0	0	45	22	0	35	22	0	90	26	4	32	74	46
Cam	0	0	0	0	0	0	0	0	0	38	0	0	18	20	27	0	0	0
Idiomas	77	43	16	92	59	24	81	90	60	141	88	58	129	162	113	153	159	277
Gestión de la Producción	0	104	0	0	0	0	0	8	0	0	0	0	0	54	12	0	0	0
Máquinas y Herramientas	30	0	0	0	0	0	1	6	22	71	3	56	28	4	33	0	0	0
Metrología	3	0	0	0	0	0	0	0	0	51	18	0	14	0	0	0	0	0
Metalografía	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cad	0	120	0	0	0	0	0	0	0	0	88	0	6	21	0	0	0	0
Estudio de trabajo	0	19	0	21	0	0	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Soldadura	0	68	0	0	0	0	0	195	75	0	0	0	0	0	15	0	0	0
Química	44	20	53	0	0	16	81	10	0	0	0	0	58	13	0	0	0	0
Resistencia de Materiales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
Total	174	445	149	308	387	226	433	558	323	362	291	117	845	666	512	185	233	327

En el primer cuatrimestre del ciclo escolar el uso de horas en los laboratorios fue de 2307, el segundo 2580, y en el tercer cuatrimestre la utilización fue de 1654. Sumando un total 6541 horas en horario normal.

**UTILIZACIÓN DE LABORATORIOS Y TALLERES
EN HORAS DE USO EXTRA CLASE POR CUATRIMESTRE**

Taller	Procesos de Producción			Electrónica y Automatización			Mantenimiento Industrial			Mecánica			Mecatrónica			Administración y Evaluación de Proyectos		
	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A
Electrónica Básica	0	0	0	37	30	8	0	0	10	0	0	0	49	31	50	0	0	0
Hidráulica y Neumática	0	0	0	0	0	22	103	4	0	0	0	0	44	2	111	0	0	0
Electrónica de Potencia	0	0	0	19	39	19	0	0	11	0	0	0	176	44	19	0	0	0
Edulab21	30	0	0	0	74	0	2	26	0	16	2	0	10	243	88	2	165	244
Cam	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Idiomas	25	70	5	46	30	10	66	19	33	55	60	27	96	72	0	94	131	113
Máquinas y Herramientas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	0	12	0	0	0	0	0	0
Soldadura	0	0	0	0	0	0	0	0	15	0	0	0	0	0	18	0	0	0
Total	55	70	5	102	173	59	171	49	69	83	62	39	375	392	286	96	299	357

Los laboratorios en el Horario de Extra Clase fueron utilizados en el primer cuatrimestre por 882 horas, en el segundo cuatrimestre por 1045 y en el último cuatrimestre por 815 sumando un total de 2742 horas en este periodo escolar.

a.15 Equipo de Cómputo

La utilización de los centros de cómputo se destina según el plan de estudio de cada carrera, en utilización de horas extraclase, se contabiliza una hora utilizada por alumno solicitante.

HORAS DE USO EN LOS CENTROS DE CÓMPUTO

Programas Educativos	Septiembre-Diciembre		Enero – Abril		Mayo – Agosto	
	H/C	E/C	H/C	E/C	H/C	E/C
Procesos de Producción	385	45	180	44	192	33
Electrónica y Automatización	223	45	109	42	112	27
Mantenimiento Industrial	321	42	244	49	124	46
Mecánica	263	41	483	65	166	38
Mecatrónica	637	60	568	53	252	42
Administración y Evaluación de Proyectos	312	75	161	59	224	80
Total	2141	308	1,745	312	1070	266

H/C = Horario de clase
E/C= Extra Clase

Se cuenta con 7 centros de cómputo, uno para cada una de las carreras y con dos más en el área de biblioteca, estos dos últimos destinados a uso extraclase.

EQUIPO DISPONIBLE POR ÁREA

Docencia	Administración y Apoyo	Total
437	127	564

PROPORCIÓN DE ALUMNO POR COMPUTADORA

Equipo	Matrícula	Alumno/computadora
564	1140	2.02

Aunque no hubo incremento en equipos, el 77% está destinado a la docencia.

b) Asuntos de Extensión Universitaria

Celebración de la 8ª Semana del T.S.U.

Dentro del marco de la celebración del día del Técnico Superior Universitario se llevó a cabo la semana del Técnico Universitario en la que se ofrecieron conferencias a la comunidad estudiantil como:

CONFERENCIAS

Programas Educativos	Expositor	Conferencia
Administración y Evaluación de Proyectos	Lic. Raymundo Valadez Andrade	El uso del condón
	Lic. Miguel Ángel García Rodríguez	La creatividad
Mecánica y Mantenimiento Industrial	Dr. Jesús Armando Puente	La Biotecnología en el Tratamiento de Aguas Residuales
	Dra. María Victoria Leos Aranda	Anticoncepción de emergencia
Electrónica y Automatización y Procesos de Producción	Ing. Laura Haydeé Villela Castro	Aplicación de la Ingeniería Industrial en los Procesos de Manufactura
	FESTO	Robótica Móvil

CONFERENCIAS



PLÁTICAS

Taller/conferencia	Impartida por:	Participantes
Intégrate a la U.T.T.	Lic. Juan Francisco Salazar García	Alumnos de la Preparatoria Boquillas de las Perlas en el municipio de Viesca, Coahuila.
2 Pláticas de Valores	Lic. Juan Francisco Salazar García	Alumnos de las carreras de Administración y Evaluación de Proyectos y Mecánica.
Conoce la Universidad de tus hijos	Lic. Juan Francisco Salazar García	Padres de Familia
Desarrollo Humano	Lic. Juan Francisco Salazar García	Alumnos de la Escuela de Ingeniería Mecánica y Eléctrica
Plática de 5 "S"	Lic. Juan Francisco Salazar García	Personal Administrativo y de apoyo del Centro Educativo de Bachilleres Tecnológico e Industrial de León Guzmán
Conferencia Reflexiva	Lic. Juan Francisco Salazar García	Cuerpo Académico de la Escuela de Radiología Carlos Coqui

Por otra parte, esta dirección realizó encuestas a los alumnos de Instituciones de Educación Media Superior para conocer su interés a ingresar a una Universidad. La encuesta se aplicó al CBTIS 129 y CECYTEC Luchanas.

Se llevó a cabo la Reunión Anual con 21 Directores y 37 Orientadores Vocacionales de los Institutos de Educación Media Superior, con la finalidad de crear el banco de datos de los próximos egresados de bachillerato. Por otra parte se estableció un convenio de colaboración entre los CETIS y CBTIS de la Región Lagunera de Coahuila y la U.T.T.

REUNIÓN CON LOS DIRECTORES DE IEMS 2007



Se llevó a cabo el evento denominado “Vive la Universidad de tus hijos”, evento realizado en las instalaciones de la UTT del 9 al 13 de Octubre donde participaron 300 padres de familia de los diferentes Programas Educativos.

VIVE LA UNIVERSIDAD DE TUS HIJOS



El 17 de Agosto se llevó a cabo “Un día trabajando con tus hijos”, por lo que se les invitó a los colaboradores de la Universidad trajeran a sus hijos desde 2 a 14 años de edad, para realizar algunos talleres de convivencia entre padres e hijos, teniendo una gran afluencia de pequeños que se les organizó un recorrido para que conocieran las instalaciones donde laboran sus padres, así mismo se les entregó un refrigerio, para que después acompañaran a sus papás a las oficinas de trabajo y conocieran el área en donde se desarrollan sus habilidades, concluyendo con unas pequeñas actividades de plantar árboles en la Institución y la entrega de importantes accesorios a cada uno de ellos para su regreso a clases.

TRABAJANDO CON TUS HIJOS



b.1 Prensa y Difusión Institucional

El Departamento de Prensa y Difusión se encarga de realizar la promoción de la U.T.T. por diferentes medios de comunicación, para este periodo se reporta lo siguiente:

DIFUSIÓN EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Difusión	S-D	E-A	M-A	Total
Spots en Radio	270	393	1628	2291
Boletín en Prensa	7	13	30	50
Material Impreso	17500	31250	64430	113180
Cintillos en TV	0	40	142	182
Entrevistas en medios masivos de comunicación	3	2	13	18
Gacetillas	8	9	21	38
Folletería repartida	7750	25110	69190	102050



puertas abiertas
2007

Del evento de Puertas Abiertas 2007, 44 Bachilleres visitaron las instalaciones de esta universidad, teniendo la visita aproximada de 4,475 alumnos, evento en el cual se da a conocer a nuestros visitantes el Modelo Educativo, sus carreras y servicios, del 12 al 16 de febrero.

PUERTAS ABIERTAS 2007



Por otra parte, este departamento realizó las siguientes actividades:

VISITAS GUIADAS A LA UTT

Instituciones	Personas Atendidas
Secundaria León Felipe	30
Secundaria Colegio de las Américas	50
Colegio Benavente	45
Preparatoria Nocturna General Lázaro Cárdenas del Río	30
EMSAD de Boquillas de las Perlas	45
CBTIS 115, de Cuencamé, Dgo.	20
COBACH # 4 de Gregorio A. García	40
Preparatoria Mariano Ortiz de Matamoros, Coah.	65
CBTA # 1, de La Partida, Coah.	130
CBTIS # 24	45
CBTIS # 47	40
CBTIS # 156	100
CONALEP de Torreón	45
Mariano Ortíz	40
Total	725

VISITAS GUIADAS



PROMOCIÓN DE LA U.T.T.

Preparatorias	Personas Atendidas
Colegio América	45
Luis Aguirre Benavides Nocturno	25
Comercial Treviño	50
CBTIS 127	45
Instituto Boston	15
CBTIS 196, de Matamoros, Coah.	45
Luis Aguirre Benavides	30
Instituto Londres	70
EMSAD, de Boquillas de las Perlas	20
EMSAD, de Gilita	20
CBTIS 83	50
CETIS 59	40
Instituto 18 de Marzo	60
CETIS 47	60
Técnica Industrial de Torreón	90
CETIS 88	30
CBTA 47 de Picardías, Dgo.	30
CBTA 47 de Villa Juárez, Dgo.	70
CBTA 1 de Manantial	60
Instituto Miguel de Unamuno	15
Bachillerato Técnico de la Laguna	80
CBTIS 24, de Fco. I. Madero	300
Total	1260

En las campañas de promoción, se informa sobre el modelo de la U.T.T., sus Programas Educativos y los logros obtenidos, mediante visitas de campo y guiadas.

EVENTOS ASISTIDOS

Evento	Total de Participantes
Exporienta Durango	10,000
Exporienta PVC	1000
Expo feria vocacional CETIS 127 en San Pedro de las Colonias, Coah.	250
Exporienta de la Escuela Luis Aguirre Benavides	400
Total	11650

En el evento de Exporienta Durango, se calculó la asistencia de 10000 estudiantes de Bachillerato durante la semana que duró el evento.

EVENTOS ASISTIDOS



PROMOCIÓN DOMICILIARIA



b.2 Actividades Culturales

Se llevó a cabo la Graduación de la 10° generación de egresados el 26 de octubre en las Instalaciones del Teatro Nazas, asistiendo 1500 personas, y como invitado especial el Lic. Gerardo Luis Arrambide González, director General de Recursos Humanos de la Empresa Motores John Deere.

CEREMONIA DE GRADUACIÓN



ACTOS CÍVICOS



Eventos Realizados

Las actividades culturales en este periodo comprendieron visitas a museos, sesiones de cine, asistencia a los diversos eventos que organiza el departamento. Así como los actos cívicos programados por cuatrimestre.

EVENTOS REALIZADOS POR CUATRIMESTRE

Septiembre - Diciembre	# participantes	Enero – Abril	# participantes	Mayo – Agosto	# participantes
2 Actos cívicos	1100	1 Acto cívico	1000	1 Acto cívico	850
4 Visitas a museos	155	1 Taller	250	1 Exposición	400
1 Taller de dibujo	110				
3 Presentaciones de la Rondalla varonil	2816	2 Presentaciones de la Rondalla UTT	830	4 Sesiones de cine	880
2 Presentaciones de Grupos musicales	750	2 Concierto musical	440	3 Presentaciones de Rondalla UTT	642
2 Presentaciones de Danza	1200	1 Festival	500		
1 Concierto musical didáctico	600	1 Presentación musical	500	1 Concierto	1100
3 Sesiones de cine	550	1 Audición	500		
2 Pláticas / conferencias y Taller	400	1 Visita a Museo	40	2 Presentaciones Musicales	440
3 Concursos	862	1 Sesión de cine	220		
1 Festival	415	2 Exposiciones	500		
Total	8958	Total	4780	Total	4322

CAMERATA DE COAHUILA



ALTAR DE MUERTOS



En el concurso de Altar de Muertos el Primer lugar lo obtuvieron los alumnos de la carrera de Mantenimiento Industrial ofrecido a la memoria del Ing. Juan Francisco Mancinas Casas, Rector de la U.T.T. en el periodo 2001-2005 y de los T.S.U. Jesús Adrián Sáenz Herrera y José Santos López Álvarez.

FESTIVAL DE CANTO



En el concurso del Festival del Canto, el Primer lugar lo obtuvo Martín Jacinto López del Programa Educativo de Administración y Evaluación de Proyectos.

Dentro de los festejos del 8° aniversario de la U.T.T. se llevaron a cabo diversas actividades.

PRESENTACIONES MUSICALES



DANZA CONTEMPORÁNEA Y FOLKLÓRICA



PRESENTACIÓN DE LA RONDALLA LUZAC

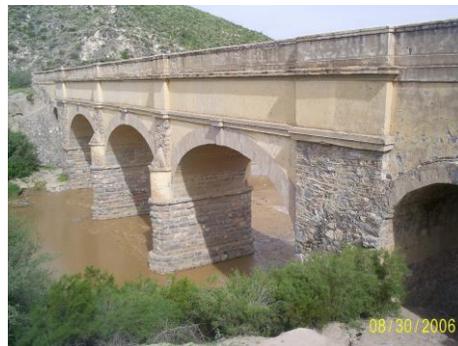


Alumnos de Administración y Evaluación de Proyectos, visitaron las Grutas “El Rosario” el 20 de Septiembre, así como la “Sierra y Cañón de Jimulco” el 29 de septiembre, realizando estudios y cumpliendo con el Programa de la Materia Desarrollo Local y Regional que se imparte en este Programa Educativo.

EL ROSARIO



SIERRA Y CAÑÓN DE JIMULCO



Por segundo año se llevó a cabo el festival que se programa para las personas de la tercera edad, “Escuchando el Ayer” con la participación de la Rondalla Voces Universitarias de la Laguna, apoyado por el Teatro Nazas, Empresa Peñoles y el Voluntariado de Coahuila, registrando una asistencia de 1100 personas.

ESCUCHANDO EL AYER



b.3 Actividades Deportivas

El 14.82% de alumnos participa en los equipos representativos para las actividades deportivas.



ALUMNOS EN EQUIPOS REPRESENTATIVOS

Deporte	S-D	E-A	M-A
Fútbol rápido varonil	16	16	28
Básquetbol	12	18	15
Básquetbol femenino	0	0	0
Fútbol rápido femenino	18	15	15
Fútbol SOCCER varonil	22	26	18
Béisbol	18	18	22
Tae Kwon Do	30	18	10
Voleibol femenino	12	12	12
Voleibol varonil	0	12	12
Atletismo	0	0	0
Kapoeira	15	0	0
Aerobics	26	0	0
Total	169	135	132

El 20 de Septiembre se inauguró la Universiada de Torreón 2006 en el auditorio de la Universidad Iberoamericana, Unidad Laguna, en donde se inscribieron por parte de la UTT a los equipos representativos de Básquetbol, Sóccer, Béisbol y Tae Kwon Do.

La selección de Tae Kwon Do, destaca en la Universiada de Torreón 2006, obteniendo 12 medallas de oro, 6 de plata y 4 de bronce.

SELECCIÓN DE TAE KWON DO



Durante los festejos del 8° aniversario de la Universidad, se organizaron Torneos Intramurales 2006 y se llevaron a cabo actividades de convivencia deportiva, contando con la participación de más de 500 alumnos en las distintas ramas.

El 27 de Octubre el equipo de Fútbol rápido varonil queda como Subcampeón en la Liga de Planet Gol Segunda Fuerza, entregándose por parte de las autoridades de la Universidad el trofeo respectivo.

El 23 y 24 de marzo se llevó a cabo el VIII Encuentro Regional Deportivo Torreón 2007, con la participación de las Universidades Tecnológicas de Reynosa, Matamoros, Santa Catarina, Norte de Coahuila y Torreón. Dicho encuentro nos culmina como selectivo a la Nacional. Nuestros alumnos obtuvieron los siguientes lugares: primer lugar los representativos de Básquetbol, Fútbol Rápido ambas ramas, además de obtener su pase directo los equipos de Voleibol y Béisbol

VII ENCUENTRO REGIONAL DEPORTIVO



Del 28 de Abril al 01 de Mayo se participó en el XI Encuentro Nacional Deportivo Cuitlahuac 2007, reuniéndose todas las U.T's del País, la Universidad Tecnológica de Torreón estuvo representada por 85 alumnos en las disciplinas de Básquetbol, Fútbol rápido, Voleibol, Béisbol y TKD. En donde destacaron los equipos de Básquetbol, Fútbol rápido femenino y la selección de Tae Kwon Doo obteniendo el segundo lugar en cada una de estas ramas.

Concluye la participación de los equipos de la Universidad en la Liga Universitaria 2007 que organizó la Asociación Deportiva Universitaria de la Laguna, A.C. donde el equipo de Béisbol logró el tercer lugar.

INTRA MURAL DE FÚTBOL SEMANA DEL T.S.U.



Del 14 al 16 de agosto se llevaron a cabo las semifinales y finales de la COPA TSU 2007, en las disciplinas de Soccer Varonil y Baby Fut; premiando como campeón goleador a Ernesto Morales alumno de la carrera de Mecánica y coronándose campeón de la liga de Baby Fut los "Z" de la carrera de Administración y Evaluación de Proyectos, y en la de Soccer los campeones fueron los MECANILOCOS de la carrera de Mecánica.

CONFERENCIAS

Conferencia / Taller	Expositor	Participantes
Nutrición deportiva	Lic. María Elena Estrada Retes	150 Alumnos

b.4 Servicio Médico

El departamento de Servicios Médicos, atendió a través de actividades de prevención y atención de malestares que no ponen en riesgo la salud de la comunidad, al siguiente personal.

PERSONAL ATENDIDO

Programas Educativos	Septiembre-Diciembre	Enero - Abril	Mayo - Agosto
Procesos de Producción	125	122	23
Electrónica y Automatización	44	30	24
Mantenimiento Industrial	102	82	27
Mecánica	77	77	25
Mecatrónica	90	122	48
Administración y Evaluación de Proyectos	228	196	118
Personal Administrativo	306	239	310
Personal Docente	99	90	77
Otros	90	77	92
Total	1161	1035	744

CAMPAÑAS DE SALUD

Campañas	Área participante	Institución de salud	Participantes
Donación Altruista de sangre	Comunidad Universitaria	Alumnos de Nuevo ingreso	30
Aplicación de Vacuna Antigripal	Personal administrativo	ISSSTE	30
Día de NO Fumar	P.E. Administración y Evaluación de Proyectos	Servicio Médico	500
Detención oportuna de Cáncer	Personal administrativo	ISSSTE	14
Vacunación Toxoide tetánico	Alumnos de Mecatrónica y Procesos de Producción	S.S.A.	30

CURSOS, PLÁTICAS Y CONFERENCIAS DE SALUD

Nombre	Expositor	Participantes
Simulacro contra-incendio	Grupcin	30
Capacitación y manejo de extintores	Empresa Cold Fire	30
Mitos y realidades de la donación de sangre	Cruz Roja Mexicana	60
Enfermedades de transmisión sexual	Comunidad en General	341
Anticoncepción de emergencia	Comunidad en General	341

CONFERENCIAS DE SALUD



ALUMNOS Y PERSONAL EN CURSO DE MANEJO DE EXTINTORES Y SIMULACRO CONTRA INCENDIO



El 12 de Noviembre se llevó a cabo la tercera edición de la Feria de la Diabetes 2006, en las Instalaciones de la Universidad Tecnológica de Torreón, dirigido al público en general, participando 300 personas.

La Expo contó con conferencistas reconocidos en la Región y en el País.

Se efectuaron conferencias, talleres, venta y obsequio de productos que ayudan a las personas que padecen esta enfermedad a mejorar su calidad de vida.



b.5 Campañas de apoyo a la comunidad



De la colecta del programa “Abrázalos 2006” que se llevó a cabo en el mes de diciembre 2006 se entregaron 41 cobertores a la Asociación de Cáritas para su entrega a comunidades ejidales de la ciudad de Matamoros, Coahuila.

ENTREGA DE COBERTORES



Se llevó a cabo el cuarto curso de verano deportivo y cultural 2007 con un registro de 73 niños de la comunidad cercana a las Instalaciones de la UTT entre los 6 y 12 años. En este año se diseñó un programa especial el cual consistió en la impartición de Actividades Deportivas con las disciplinas de Fútbol, Básquetbol y Tae Kwon Do y actividades recreativas y culturales como Música, Canto, Visitas a Museos de la Región y Cine Forum.

CLASES DEPORTIVAS



Curso de Cocina

El 07 de julio se dio apertura al cuarto curso de cocina totalmente gratuito para amas de casa que viven cercas de las instalaciones de la Universidad, registrando un grupo de 45 personas esto para apoyar y fomentar la cultura de los buenos hábitos teniendo en cuenta una gran gama de platillos nutritivos y económicos, en la clausura se llevó a cabo una degustación de las diferentes recetas que se manejaron para la elaboración de los deliciosos guisos.



Apoyo en pintura de Escuelas de Nivel Básico

A la Escuela Primaria 7 de Noviembre, del 24 de Abril al 25 de Mayo, tres días por semana se le dio mantenimiento a las paredes con pintura, cubriendo 492 metros cuadrados en salones de clase y 850 metros en la barda perimetral exterior; para esta labor se contó con la participación de 18 alumnos de la Carrera de Mantenimiento Industrial.

ESCUELA PRIMARIA 7 DE NOVIEMBRE



A la Escuela Secundaria Técnica # 83, del 28 de Abril al 26 de Mayo, se acudió sólo los días sábado para dar mantenimiento a las paredes de un edificio de dos pisos con pintura, para esta labor se contó con la participación de 18 alumnos de la Carrera de Mantenimiento Industrial.

ESCUELA SECUNDARIA TÉCNICA # 83



Donación

Se llevó a cabo la entrega de material que es dado de baja en nuestra Institución a la Escuela Secundaria # 26 del Ejido Manantial, de Matamoros, Coah. y a la Escuela de Fútbol que se ubica en la colonia Establera en la misma ciudad.

DONACIÓN DE MATERIAL



c) Asuntos de Vinculación

Se ofrece a los alumnos que iniciarán su estadía así como a egresados, pláticas en el ejercicio de sus profesiones.

PLÁTICAS, CONFERENCIAS

T e m a	Expositor	Alumnos Participantes
Guía de Estadía	Ing. Ruth Aidée Cortés Cárdenas	Alumnos de MT y PP 7° cuatrimestre
Egresado exitoso, experiencia laboral	TSU Ignacio Ibarra Rodríguez	Alumnos de MT y PP 7° cuatrimestre
Manejo de actitudes	Lic. Ernesto González	Alumnos de MT y PP 7° cuatrimestre
MAQSA Caterpillar	Ing. Ramón Castro	Personal de vinculación
MAQSA Caterpillar	Ing. Ramón Castro	Egresados
Metal Pool	Lic. Gerardo Salazar	Alumnos de MT y PP 7° cuatrimestre
Refritecna	Ing. Héctor Mendía	Personal de vinculación
Movimiento congruencia	Ing. Sergio García Kabande	Comunidad general
Refritecna	Ing. Héctor Mendía	Alumnos de MT y PP 7° cuatrimestre
Guía de Estadía	Lic. Hernán Cepeda e Ing. Ruth Aidée Cortés	Alumnos y tutores de 5° cuatrimestre
Entrevista y búsqueda de trabajo	Lic. Violeta González	220 Alumnos de diferentes carreras
Lo que buscan las empresas de los nuevos profesionistas	Lic. Gunther D. Castillo Rojas	200 Alumnos de diferentes carreras
Currículum y entrevista.... Una ventaja competitiva	Lic. Leticia Gabriela García Cano	220 alumnos de diferentes carreras
Panel de empresarios	Lic. Juan Manuel González Cerda	300 alumnos de diferentes carreras
¿Qué vas hacer?	Lic. Juan Manuel González Cerda	300 alumnos de diferentes carreras
El potencial de las personas en el trabajo en equipo	Lic. Luis Rey Delgado García	Alumnos y tutores de 5° cuatrimestre
Schlumberger, reclutamiento y presentación	Ing. Luis Antonio S	Egresados y tutores de 5° cuatrimestre

c.1 Visitas, prácticas y estadías

Se realizaron visitas, prácticas y estadías por parte de los alumnos de los diferentes Programas Educativos, según se muestra en las siguientes tablas.

VISITAS EFECTUADAS

Programas Educativos	Septiembre-Diciembre	Enero - Abril	Mayo - Agosto
Procesos de Producción	7	0	6
Electrónica y Automatización	6	5	2
Mantenimiento Industrial	8	2	2
Mecánica	3	2	4
Mecatrónica	13	9	1
Administración y Evaluación de Proyectos	4	9	6
Total	41	27	21

ALUMNOS COLOCADOS EN ESTADÍA

Programas Educativos	Septiembre-Diciembre	Enero - Abril	Mayo - Agosto
Procesos de Producción	12	13	53
Electrónica y Automatización	15	0	33
Mantenimiento Industrial	0	0	47
Mecánica	0	0	66
Mecatrónica	29	16	77
Administración y Evaluación de Proyectos	18	1	77
Total	74	30	353

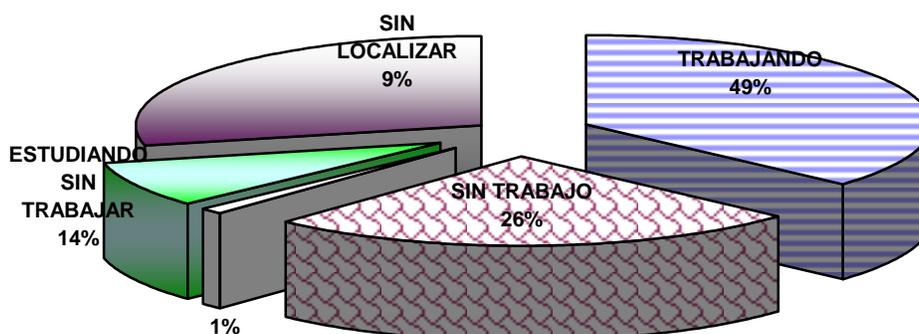
c.2 Seguimiento y colocación de egresados

Se les dio seguimiento a los 878 egresados de las últimas dos generaciones, de los cuales 332 trabajan, dando como resultado el 38% colocados en el mercado laboral, dentro de este mismo porcentaje el 1% además estudia, los egresados que estudian la licenciatura o especialidad son 73 que representan el 8% del total, y el 25% se encuentra sin empleo.

SEGUIMIENTO DE EGRESADOS DE LAS 2 ÚLTIMAS GENERACIONES EFECTUADO EN EL PERIODO DE MAYO

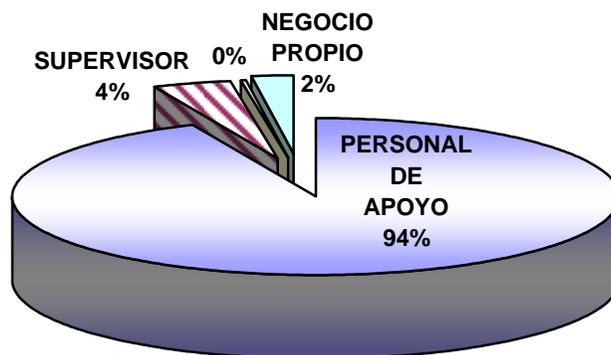
Programas Educativos	9ª Generación					10ª Generación				
	T.	S.T.	E.T.	E.S.T.	S.L.	T.	S.T.	E.T.	E.S.T.	S.L.
Procesos de Producción	40	38	2	11	8	25	25	1	3	40
Electrónica y Automatización	33	8	1	4	3	8	10	0	1	18
Mantenimiento Industrial	31	16	3	2	13	18	18	0	0	28
Mecánica	29	7	0	9	4	10	12	0	0	35
Mecatrónica	76	42	2	35	9	46	19	0	7	63
Administración y Evaluación de Proyectos	0	0	0	0	0	7	27	0	1	30
Totales	209	111	8	61	37	114	111	1	12	214
	426					452				

T.= Trabajando
S.T.= Sin trabajo
E.S.T.= Estudiando sin trabajar
E.T.= Estudiando y trabajando
S.L.= Sin localizar



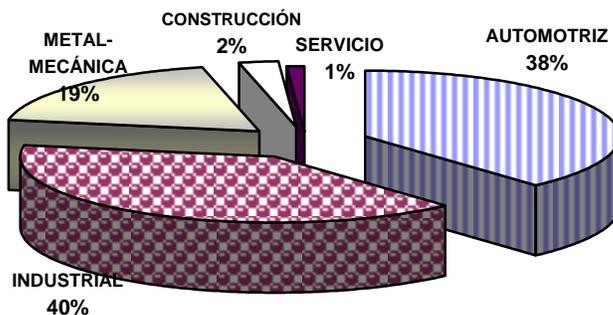
EGRESADOS COLOCADOS POR NIVEL ORGANIZACIONAL

Nivel	9ª	10ª	Total
Personal de Apoyo	202	108	310
Supervisor	10	4	14
Mandos Medios	0	0	0
Mandos Superiores	1	0	1
Negocio Propio	4	3	7
Total	217	115	332

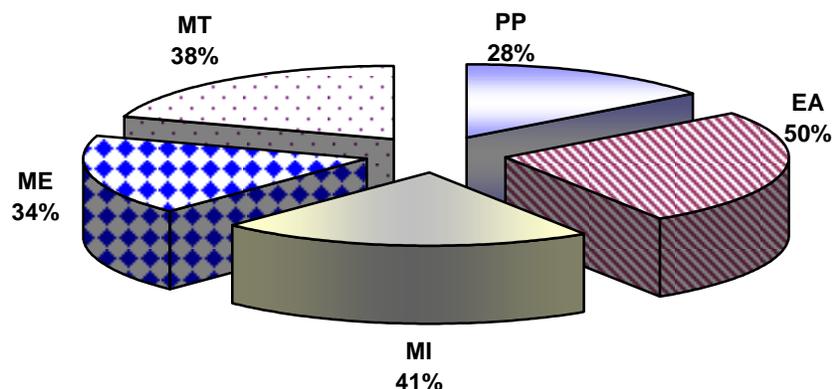


EGRESADOS COLOCADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD

R a m a	9ª	10ª	Total
Automotriz	83	44	127
Industrial en General	85	46	131
Metal-Mecánica	40	22	62
Construcción	6	2	8
Servicio	3	1	4
Total	217	115	332

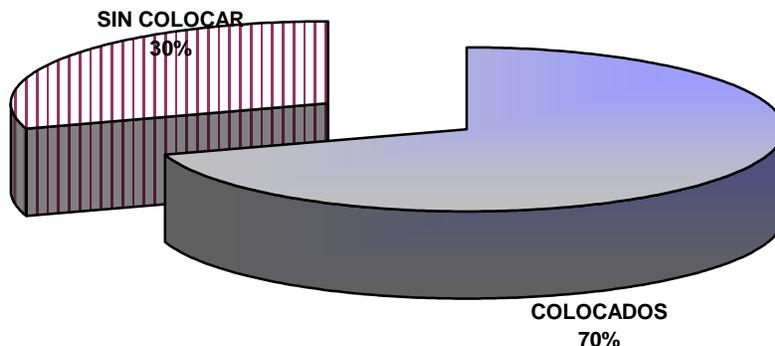


De los egresados de la Novena generación con un año de haberse incorporado al mercado laboral, la carrera de Procesos de Producción cuenta con 42 egresados trabajando de los cuales el 28% ganan más de 3 salarios mínimos; de Electrónica y Automatización de 34 trabajando, el 50%; de Mantenimiento Industrial de 34 trabajando, el 41%; en Mecánica de 29 egresados trabajando el 34%; y en Mecatrónica de 78 egresados trabajando, el 38%.



c.3 Bolsa de Trabajo

Al iniciar el mes de Septiembre se tuvieron 332 alumnos en la Bolsa de trabajo, de los cuales 232 fueron colocados en el mercado laboral.



c.4 Servicios y Proyectos Tecnológicos

En este periodo se impartieron 62 cursos, con una asistencia de 989 participantes en 1425 horas.

Curso, Taller / Diplomado	Grupo	Empresa	Participantes	Horas Totales
PLC´s	1	Tricio	1	20
CNC Básico	1	Universidad Autónoma de la Laguna	25	25
Control estadístico del proceso	3	John Deere	45	45
CNC Básico	1		15	32
Electricidad Industrial	1		15	48
PLC Básico	4		60	55
Trigonometría	5		75	30
SMED	2		30	30
Análisis y solución de Problemas	1		15	9
Matemáticas básica	4		60	24
Instrumentación	4		60	42
Metrología	1		15	9
Trabajo en equipo	2		30	12
Electricidad Básica	1		20	48
Computación Básica	2		30	18
Neumática-Hidraulica	1		20	48
Proceso de manufactura	2		30	50
Computación Básica	1	15	92	
Instalaciones Eléctricas Residenciales	1	Instituto Estatal del Empleo	15	92
Mecánica – Neumática – Hidráulica	2	Johnson Controls	25	160
Elementos Mecánicos	6		134	162
Montacargas	3	Coca Cola	45	18
Diseño e impartición de cursos de capacitación	2		30	80
Norma ISO 14000	1		20	8
OHSAS 18000	1	Sigrama	20	8
Seminario de ventas	1		7	12
Tratamientos térmicos	1	Vf Imagine	20	40
General de electrónica	1		10	60
Dibujo Técnico	1	CBTIS 156	15	20
Tutorías	1	CBTIS 59	15	30
Tolerancias geométricas	1	Caterpillar	22	21
Control estadística del proceso	1	Caterpillar	15	21
Creciendo con mi negocio	1	Grupo Bimbo	20	40
Electricidad avanzada	1	Holiday inn	15	16

Certificaciones técnicas

Desde el mes de noviembre la empresa John Deere recibe de la U.T.T. los servicios de certificaciones para su personal técnico, durante este periodo se llevaron a cabo un total de 608 en 1616 horas en las instalaciones de la empresa.

Educación Continua

En el mes de diciembre se ofreció a los egresados de todas las carreras el curso de Soldadura General, participando 28 personas con una duración de 36 horas.

CURSO DE SOLDADURA



Para los egresados de la UTT se impartió un curso de Educación Continua de PLC Básico, iniciando el 12 de Mayo por un periodo de 20 días contando con la participación de 24 ex alumnos con una duración de 20 horas.

EGRESADOS EN CURSO PLC



c.5 Centro de Evaluación Acreditado (CEA)

En este periodo el centro impartió 25 cursos de capacitación en 436 horas a 225 personas, así como 27 asesorías sin costo para la persona a evaluarse.

ACTIVIDADES

Empresa y/o institución	Aplicación del Diagnóstico	CURSO EN LA NORMA TÉCNICA DE COMPETENCIA LABORAL	# participantes	Asesorías	Evaluaciones por unidad
C.F.E. (CENACE)	12	Elaboración de documentos mediante las herramientas de cómputo	12	0	56
	11		11	0	19
C.F.E. (Oficinas Divisionales)	17	Elaboración de documentos mediante las herramientas de cómputo	17	1	17
	16		16	1	16
C.F.E. (Call Center)	17	Elaboración de documentos mediante las herramientas de cómputo	20	1	68
	19		19	0	76
C.F.E. (Oficinas Divisionales)	12	Elaboración de documentos mediante las herramientas de cómputo	12	1	12
	6		6	1	6
	6		6	0	6
C.B.T.A. # 47	1	Diseño e impartición de cursos de capacitación	25	1	6
U.T.T.	17	Elaboración de documentos mediante las herramientas de cómputo	17	16	25
	5		0	0	24
C.F.E. (Oficinas Divisionales)	6	Elaboración de documentos mediante las herramientas de cómputo	6	0	6
	9		9	0	9
C.F.E. (CENACE)	15	Diseño e impartición de cursos de capacitación	15	0	15
U.T.T.	1	Diseño e impartición de cursos de capacitación	25	5	18

Los servicios a C.F.E. se efectuaron en la Universidad Tecnológica de Comisión Federal de Electricidad (UTECE)

c.6 Centro de Asesoría y Registro de la Propiedad Intelectual

El 4 de mayo se inauguró el Centro de Asesoría y Registro de la Propiedad Intelectual y se llevó a cabo la firma del convenio entre el Instituto Mexicano de la Propiedad Intelectual (IMPI) y la Universidad Tecnológica de Torreón, el cual brindará el servicio de asesoría sobre las marcas, signos distintivos o derechos de autor tanto para alumnos como para el público en general. Este centro cuenta con el respaldo del IMPI así como del Instituto Nacional de Derechos de Autor.

INAUGURACIÓN DE CEARPI



c.7 Vinculación Internacional

Evaluación Externa 2006

El 11 de Octubre se realizó la cuarta evaluación para emitir recomendaciones que tiendan a fortalecer el Modelo Educativo del Subsistema de Universidades Tecnológicas de México en la Universidad Tecnológica de Torreón. Cabe señalar que esta actividad se realiza cada dos años, seleccionándose un promedio de 14 Instituciones.

El Comité evaluador estuvo integrado por: Josette Travert, Rectora de la Universidad de Caen Basse-Normandie de Francia; Christian Greuin, Funcionario del Ministerio de Educación de Gobierno de Francia; John R. Mallea, Distinguido Catedrático de Canadá y coautor de los tres primeros libros de igual número de evaluaciones del Subsistema, Dr. Francisco Demeneghi Colina, Subdirector de Cooperación Internacional de la Coordinación General de Universidades Tecnológicas, quienes realizaron entrevistas con empresarios de la región, profesores, alumnos y personal de mandos medios y superiores, a través de las cuales se analizan las fortalezas, oportunidades y debilidades del modelo educativo de la Universidad.

EVALUACIONES A DEPARTAMENTOS



c.8 Vinculación Regional

Reunión del CIESLAG

La Universidad Tecnológica de Torreón fue sede para celebrar la reunión del CIESLAG Consejo de Instituciones de Educación Superior de la Laguna, con el objetivo de dar seguimiento a acuerdos y generar nuevas propuestas de trabajo, reuniéndose Directores y Rectores de las diferentes Instituciones, presidida por el Ing. Antonio Flores López quien funge como presidente de este consejo.

REUNIÓN DE DIRECTORES Y RECTORES





d) Asuntos de Planeación

d.1 Planes y Programas

POA 2006

Dando el seguimiento a la Planeación Anual, se realizó el último avance cuatrimestral de septiembre-diciembre 2006, de los 85 indicadores que definieron las metas de los departamentos y áreas que conforman la Universidad Tecnológica de Torreón, al término se alcanzó el 85% de cumplimiento en el total de las metas establecidas para este año.

POA 2007

En los seguimientos del Programa Operativo Anual 2007, de los 102 indicadores que se contemplan distribuidos en las diferentes áreas de la Universidad Tecnológica de Torreón, hasta el mes de agosto se reporta un 66% de avance de las metas planteadas a agosto.

PIFI

De los PIFI 3.2 y 3.3 no se obtuvieron recursos, por lo que en algunos aspectos se ha avanzado con recursos propios. El PIFI 2007 fue entregado en la Coordinación General de Universidades Tecnológicas el 13 de Agosto de este año; el 12 de Septiembre, el Rector de la UTT, Ing. Indalecio Medina Hernández realizó la presentación del documento ante los evaluadores del mismo en las instalaciones de la CGUT; se esperan los resultados para finales del mes de Octubre. El Proyecto planteado en el ProFOE es: "Mejoramiento de la Capacidad y Competitividad de los PE y Desarrollo de los CA"; los planteados en el ProGES son: "Desarrollo Integral del Recurso Humano" y "Desarrollo, implementación y explotación de sistemas de información institucional".

PIDE

Está por concluirse el Plan Institucional de Desarrollo 2008 - 2012 de la Universidad Tecnológica de Torreón, el cual ha sido elaborado con la participación de todo el personal de la Institución, a través de reuniones de trabajo tanto con el área de Planeación, como internamente con cada una de las áreas. Dentro del procedimiento del mismo, será enviado para su revisión a la Coordinación General de Universidades Tecnológicas, posteriormente, someterlo a aprobación ante el Consejo Directivo de la Universidad.

Premio SEP-ANUT 2006

El 26 de Octubre, la Asociación Nacional de Universidades Tecnológicas (ANUT), hizo entrega del Premio SEP-ANUT al Desarrollo y Fortalecimiento Institucional a la Universidad Tecnológica de Torreón; dicho reconocimiento se otorga a la Universidad que haya realizado los mejores esfuerzos para su desarrollo y fortalecimiento mediante una planeación participativa y que tenga evidencia de los buenos resultados alcanzados durante el periodo 2001-2005, además de estimular la mejora continua e impulsar la difusión y el reconocimiento de los avances y logros en materia de calidad de las Universidades Tecnológicas afiliadas a la ANUT, en el marco de los objetivos del Programa Nacional de Educación 2001-2006 y de la Agenda Estratégica del Subsistema de Universidades Tecnológicas.

El galardón fue entregado por el Dr. Arturo Nava Jaimes, Coordinador General de Universidades Tecnológicas al Ing. Indalecio Medina Hernández, Rector de la U.T.T., quien a su vez lo entregó a Gerardo Dávila Díaz, alumno de esta Institución.

PREMIACIÓN



MECASUT 2006

En este periodo se llevó a cabo la integración del Modelo de Evaluación a la Calidad del Subsistema de la Universidad 2006, que comprende del ciclo escolar 2005-2006, que contiene 5 apartados desglosados en: I Eficacia con 14 indicadores, II Eficiencia con 6 indicadores, III Pertinencia con 8 indicadores, IV Vinculación con 8 indicadores y V Equidad con 4 indicadores, 40 indicadores en total.

d.2 Sistema de Gestión de Calidad

Auditoría de Seguimiento



ISO 9001

Certificate 36736 El 29 y 30 de marzo se llevó a cabo la Auditoría de Seguimiento en la Norma ISO 9001:2000 por parte del Ing. Carlos Vizcaya y el Ing. Jorge de la Rosa de la empresa ABC Quality, teniendo como resultado la obtención de cero no conformidades.

e) Asuntos de Administración y Finanzas

Nota: La información que se presenta en el informe es cuatrimestral. Los estados financieros que se adjuntan al documento, fueron auditados en el periodo de Abril a Junio de 2006.

e.1 Recursos Humanos

En el primer cuatrimestre se contó con una plantilla de 222 colaboradores, de los cuales el 62% canalizan su tarea a la docencia.

Académico y de apoyo

La plantilla se manejó de acuerdo a la tabla siguiente misma que incluye docentes con profesores de asignatura.

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA

Periodo	Docencia	Mandos Medios y Superiores	Administrativo y de Apoyo	Total
Septiembre-Diciembre	138	26	58	222
Enero – Abril	134	25	56	215
Mayo – Agosto	113	26	58	197



Personal total

En este periodo anual la plantilla de personal de la Universidad Tecnológica de Torreón estuvo distribuida mensualmente como a continuación se presenta.

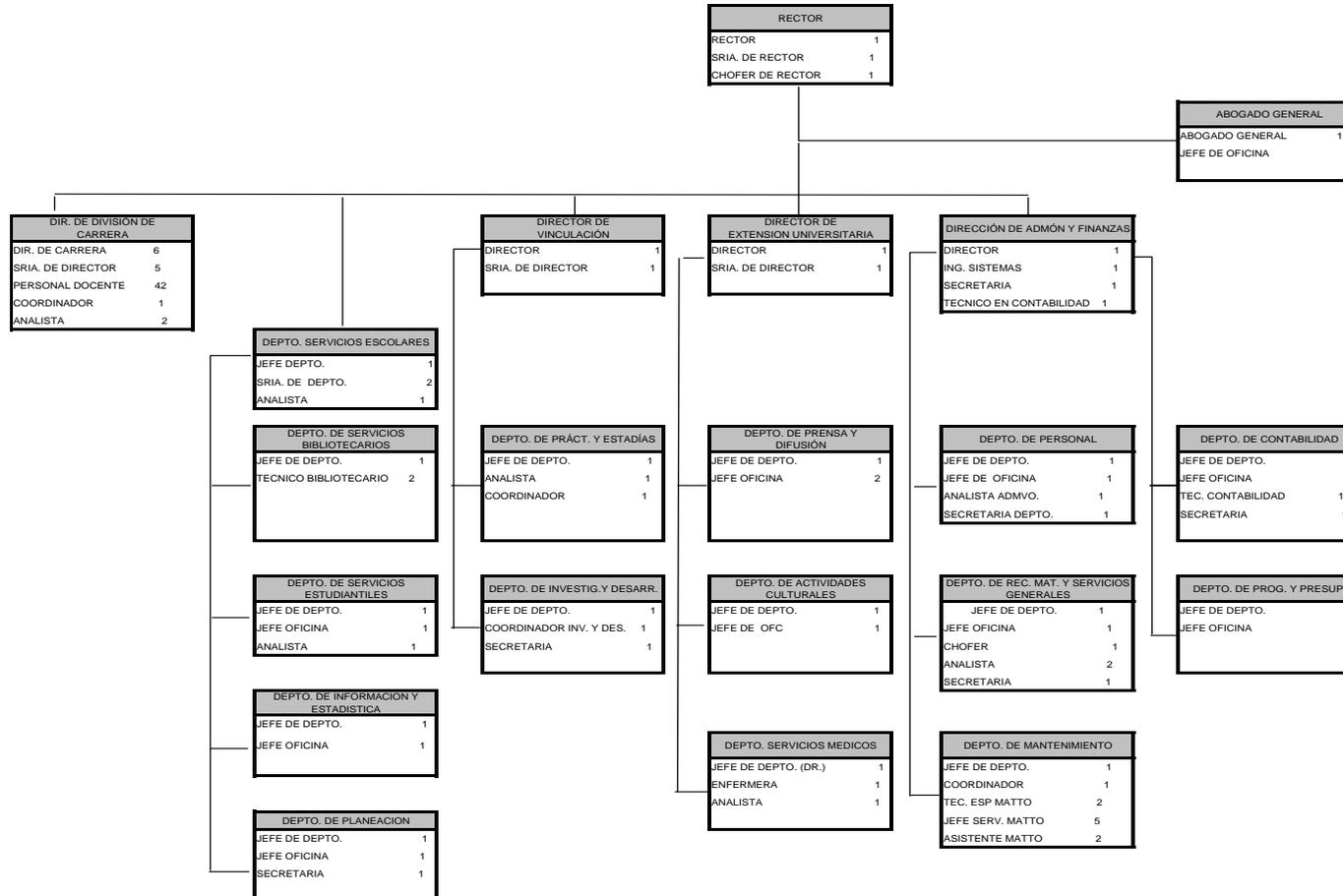
VARIACIONES DE LA PLANTILLA DE PERSONAL

Puesto	SEPT.	OCT.	NOV.	DIC.	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGOS.
Rector	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Directores de Área	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
Jefes de Departamento	15	15	15	15	14	14	15	15	15	15	15	15
Ingeniero en Sistemas	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Coordinadores	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Jefes de Oficina	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
Analistas	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
Técnicos	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
Personal de Apoyo	17	17	17	17	16	17	17	16	17	17	17	17
Enfermera	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Chofer	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Personal de Mantenimiento	6	6	6	6	5	5	5	5	6	6	6	6
Profesores de Tiempo Completo	42	42	42	42	43	43	42	42	43	43	43	42
Profesores de Asignatura	96	98	98	98	91	91	91	91	60	60	60	60
Total	222	224	224	224	215	216	216	215	197	197	197	196



Organigrama

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA
ESTRUCTURA ACTUAL
ETAPA "C"**



Administrativo (capacitación para personal mandos medios, superiores y operativos).

La capacitación dirigida a personal administrativo y de apoyo fue la siguiente:

CAPACITACIÓN IMPARTIDA AL PERSONAL

Curso	Dirigido a:	Horas
Curso -Taller "Balanced Score Card"	Directivos	20
Curso de Atención y servicio a clientes	Personal administrativo y auxiliares	20
Photoshop	Departamento de Prensa y Difusión	32
Educación en valores	Directivo	20
Abordaje multidisciplinario en el tratamiento de los trastornos mentales	Directivo	20
Herramientas de cómputo	Directivos y administrativos	81
Análisis integral de Planeación de sueldos y salarios 2007	Dpto. de Contabilidad	4
Reformas Fiscales 2007	Dpto. de Contabilidad	8
Declaraciones Informativas 2006	Dpto. de Contabilidad	4
Herramientas de Cómputo	Administrativo	77
Balanced Scord Card	Mando Medio	8
Inglés básico	Mandos Medios, Superiores y Administrativo	25
Inglés avanzado	Mandos Medios, Superiores y Administrativo	33
Jornada de medición y Auditoría al desempeño Sector Público	Contabilidad	6
Asistentes ejecutivas de vanguardia	Personal de Apoyo	16
Inglés Básico I	Mandos Medios y Superiores	24
Inglés Básico II	Personal administrativo y apoyo	36
Inglés Básico III	Personal administrativo y apoyo	36
Imagen corporativa para incubadoras	Prensa y Difusión	8
Incubadoras de empresas	Dirección	20
Buenas prácticas en refrigeración y aire acondicionado	Mantenimiento e Instalaciones	24
Total		522

e.2 Cambios de personal, bajas y sus causas

CAMBIOS DE PERSONAL

Nombre	Puesto		Causa
	Anterior	Actual	
Martín Ramírez Crispín	Analista	Técnico en Mantenimiento	Cambio de Adscripción
Elizabeth González Caballero	Secretaria	Encargada de Almacén	Promoción
Norma Patricia Mota García	Jefe de Oficina	Jefe de Oficina	Adscripción
Janeth Reyes Escajeda	Analista	Analista	Adscripción
Sandra Noemí Díaz Ramírez	Secretaria	Secretaria de Dirección	Promoción
Sandra Originales Cristian	Secretaria	Analista	Promoción
Pamela Pérez Alvarado	Secretaria	Secretaria de Dirección	Promoción
Felipe García Vera	Asistente de Mantenimiento	Jefe de Servicio de Mantenimiento	Promoción
Ana Luisa Márquez Pérez	Secretaria	Secretaria	Adscripción
Jesús Héctor Rivera Machado	P.T.C.	Jefe de Departamento	Promoción

BAJAS Y CAUSAS

Nombre	Puesto	Causa
Roxana E. Rodríguez Lainez	Secretaria de Dirección	Renuncia
Sendy R. Treviño Rentería	Analista	Renuncia
Carmen G. Salgado Corona	Secretaria de Dirección	Renuncia
Karla Paulina Arteaga Lozoya	Jefe de Oficina	Renuncia
Soraya I. Pinto Álvarez	Jefe de Departamento	Renuncia
Zoraida M. Galván Cardona	Secretaria	Renuncia
Berenice Treviño Díaz	Secretaria	Renuncia
Sandra Noemí Díaz Ramírez	Secretaria de Dirección	Renuncia
Ana Luisa Márquez Pérez	Secretaria	Término de contrato
José Luis Valdés Bolívar	Asistente de Mantenimiento	Término de contrato
Germán Martínez Rodríguez	Profesor de Tiempo Completo	Término de contrato

e.3 Costos de Personal

COSTOS DE PERSONAL

Descripción	Septiembre - Diciembre	Enero – Abril	Mayo – Agosto
Sueldo base	6,406,760.03	6,293,967.99	5,953,703.52
Honorarios	299,616.70	148,600.92	174,618.30
Prima vacacional y dominical	126,290.84	204,778.56	272,569.63
Gratificación del fin de año	347,962.24	407,688.26	419,850.10
Antigüedad		1,142.40	6,854.40
Cuotas al ISSSTE	748,960.92	775,798.00	660,847.13
Cuotas para la vivienda	276,112.34	245,343.23	278,141.02
Prestaciones de retiro	0	0	10,935.90
Otras prestaciones	244,866.87	243,427.35	248,047.04
Aportación al SAR	122,497.06	60,476.96	122,635.79
Asignaciones Docentes Pedagógicas	- 15,350.00	48,140.00	0
Retribuciones por servicios de carácter social	1,180.00	0	200.00
Pagos por defunción	99.34	0	0
Indemnización de accidente de trabajo	0	0	0
Total	8,558,996.34	8,429,363.67	8,140,752.83

* **Nota:** Para el periodo de Mayo-Agosto se reporta el estado financiero respectivo, faltando la validación del despacho auditor externo.

e.4 Egresos del Capítulo 1000

DISTRIBUCIÓN DE EGRESOS POR ÁREA

Categoría	SalDOS		
	Septiembre - Diciembre	Enero – Abril	Mayo – Agosto
Docencia	3'005,150.49	4,053,429.34	3,997,967.98
Vinculación	227,767.65	390,661.62	444,962.48
Administración	4,928,422.15	3,595,590.45	3,286,129.67
Difusión	397,656.05	389,682.26	411,692.70
Total	8'558,996.34	8,429,363.67	8,140,752.83

El costo por alumno de cada periodo cuatrimestral se maneja con matrícula inicial de cada periodo.

COSTO POR ALUMNO

Capítulo	Septiembre-Diciembre	Enero – Abril	Mayo – Agosto
1000	8,139.19	8,296.62	9,257.25
2000	480.31	205.98	651.37
3000	1,608.28	1,019.82	1,839.86
Total	10,227.78	9,522.42	11,748.49

e.5 Análisis de desviaciones

PRESUPUESTO EJERCIDO

Capítulo	Asignado	Radicado	Diferencia
1000	9,180,576.32	9,108,459.74	72,116.58
2000	675,573.96	675,572.96	1.00
3000	1,421,852.96	1,421,852.96	0.00
Total	11,278,003.24	11,205,885.66	72,117.58

ANÁLISIS DE DESVIACIÓN DEL PRESUPUESTO REAL

Capítulo	Radicado	Ejercido	Diferencia
1000	9,108,459.74	16,570,116.50	-7,461,656.76
2000	675,572.96	783,513.86	-107,940.90
3000	1,421,852.96	2,654,057.79	-1,232,204.83
Total	11,205,885.66	20,007,688.15	- 8,801,802.49

INGRESOS PROPIOS

Ingresos	Captados		
	Septiembre-Diciembre	Enero – Abril	Mayo – Agosto
Ingresos	1'771,209.01	1,741,659.60	2,103,267.55
Intereses	289,018.04	252,405.28	279,938.10
Total	2'060,227.05	1,994,064.88	2,383,205.65

CAPÍTULO 1000 “servicios personales”

En lo referente al capítulo 1000 se realizan las aportaciones al ISSSTE, FOVISSSTE, SAR así como el pago de los impuestos correspondientes y la provisión de Aguinaldo y Prima Vacacional de la plantilla contratada. Así mismo se realizan las asignaciones a los docentes de becas otorgadas.

CAPÍTULO 2000 “materiales y suministros”

El gasto en este capítulo comprende entre otros el material impreso para la difusión de la Universidad para el nuevo ciclo escolar, los combustibles correspondientes a los vehículos oficiales, así como artículos deportivos para los equipos representativos, se adquirió el material para las prácticas de laboratorios, y material requerido para la impartición de clases, refacciones y material necesario para el mantenimiento de las instalaciones, uniformes del personal de la Universidad, se compraron medicinas y productos farmacéuticos para el departamento de servicio médico, y los materiales y útiles de oficina para todos los departamentos de la Universidad, así como los materiales para la limpieza.

CAPÍTULO 3000 “servicios generales”

En este capítulo se encuentran además de la capacitación para nuestros colaboradores los gastos de los principales servicios contratados en la Universidad como limpieza y vigilancia, pago de luz, fumigación, seguros, propaganda e imagen institucional y los viáticos correspondientes a reuniones de academia, de tutoría y movilidad estudiantil.

e.6 Recursos Materiales

LICITACIONES

T i p o	Concepto	Servicio
Pública Directa	Estatal	Equipo especializado para laboratorios, equipo de cómputo y paquetes para instrumentación y simulación
Pública	Estatal	Equipo de cómputo y paquete de audio y video
Pública	Estatal	Servicio integral de vigilancia
Pública	Estatal	Suministro e instalación de cableado estructurado y adquisición de equipo de telecomunicaciones
Pública	Estatal	Equipo especializado

e.7 Infraestructura y capacidad Instalada

Se cuenta con una infraestructura física compuesta por:

- 3 Edificios de Docencia
- 3 Talleres de 7 entre ejes
- Edificio de Vinculación
- Edificio de Cafetería
- Edificio de Biblioteca

Referente a la obra pendiente de entregar, se tiene el Edificio de Rectoría, la 4ª etapa del Gimnasio y la ampliación del taller de soldadura al 98% de avance por parte de IECEC.

EDIFICIO DE RECTORÍA





e.8 Estado de Posición Financiera (Balance)



BALANCE GENERAL
AL 31 DE AGOSTO DEL 2007

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN					
CONCEPTO	IMPORTE REAL			VARIACIONES	
	MES ANTERIOR ACUMULADO	MES ACTUAL		IMPORTE	%
		CANTIDAD	%		
ACTIVO:					
CIRCULANTE					
CAJA	15,578.00	59,019.00	0.04%	43,441.00	278.86%
BANCOS	3,137,038.05	989,023.18	0.71%	-2,148,014.87	-68.47%
INVERSIONES	14,118,608.60	17,257,127.82	12.41%	3,138,519.22	22.23%
FUNCIONARIOS Y EMPLEADOS	629,503.09	552,310.95	0.40%	-77,192.14	-12.26%
OTROS DEUDORES	101,104.37	101,104.37	0.07%	0.00	0.00%
CUENTAS POR COBRAR	64,056.59	87,033.59	0.06%	22,977.00	35.87%
ANTICIPO A PROVEEDORES	192,038.91	225,019.60	0.16%	32,980.69	17.17%
DEPOSITOS EN GARANTIA	54,712.00	54,712.00	0.04%	0.00	0.00%
CREDITO AL SALARIO	11,263.67	14,365.86	0.01%	3,102.19	27.54%
CONTRIBUCIONES A FAVOR	0.00	0.00	0.00%	0.00	#DIV/0!
FIJO:					
MOBILIARIO DE AULAS	1,666,955.77	1,731,623.27	1.24%	64,667.50	3.88%
MOBILIARIO Y EQUIPO DE OFICINA Y DE ADMON	5,868,495.73	5,868,495.73	4.22%	0.00	0.00%
EQUIPO DE LABORATORIO	35,894,647.75	35,894,647.75	25.81%	0.00	0.00%
EQUIPO DE TRANSPORTE	1,477,805.00	1,477,805.00	1.06%	0.00	0.00%
EQUIPO DE COMPUTO	8,521,273.85	8,521,273.85	6.13%	0.00	0.00%
EQUIPO DE BIBLIOTECA	53,700.40	53,700.40	0.04%	0.00	0.00%
EQUIPO DE TALLERES	79,769.03	79,769.03	0.06%	0.00	0.00%
MOB. Y EQUIPO DE SERVICIO	80,718.50	80,718.50	0.06%	0.00	0.00%
TERRENOS	347,342.38	347,342.38	0.25%	0.00	0.00%
EDIFICIOS	62,536,632.54	62,536,632.54	44.96%	0.00	0.00%
MAQUINARIA Y EQUIPO	1,025,343.21	1,025,343.21	0.74%	0.00	0.00%
EQUIPO DEPORTIVO	110,400.00	110,400.00	0.08%	0.00	0.00%
EQUIPO DE SONIDO	321,163.63	321,163.63	0.23%	0.00	0.00%
EQUIPO AGROPECUARIO	153,153.89	153,153.89	0.11%	0.00	0.00%
EQUIPO DE TELECOMUNICACIONES	1,300,909.22	1,300,909.22	0.94%	0.00	0.00%
SISTEMA DE RIEGO	154,392.98	154,392.98	0.11%	0.00	0.00%
MOBILIARIO DE BIBLIOTECA	99,685.97	99,685.97	0.07%	0.00	0.00%
DIFERIDO:					
SEGUROS					
SUMA EL ACTIVO	138,016,293.13	139,096,773.72	100%	1,080,480.59	1%
PASIVO					
ACREEDORES DIVERSOS	383,574.44	416,119.31	0.30%	32,544.87	8.48%
PROVEEDORES	20,589.33	20,589.63	0.01%	0.20	0.00%
IMPUESTOS POR PAGAR	442,575.82	370,381.97	0.27%	-72,193.85	-16.31%
CUENTAS POR PAGAR	0.00	0.00	0.00%	0.00	0.00%
PROVISION PARA CONTINGENCIAS				0.00	
PROVISION PARA AGUINALDO	734,916.95	812,581.78	0.58%	77,664.83	100.00%
PROVISION PRIMA VACACIONAL	47,291.40	86,815.38	0.06%	39,523.98	100.00%
REFERENDO DE RECURSOS	10,510,059.06	10,510,059.06	7.56%	0.00	200.00%
PATRIMONIO					
PATRIMONIO NETO	119,692,392.95	119,757,060.45	86.10%	64,667.50	0.05%
RESULTADO DE EJERCICIO ANTERIORES	0.00	0.00	0.00%	0.00	0.00%
REMANENTE DE EJERCICIOS ANTERIORES	2,981,293.20	2,981,293.20	2.14%	0.00	0.00%
RESULTADO DEL EJERCICIO	3,203,599.98	4,141,873.04	2.98%	938,273.06	29.29%
SUMA DE PASIVO Y PATRIMONIO	138,016,293.13	139,096,773.72	100%	1,080,480.59	1%
CUENTAS DE ORDEN					
PRESUPUESTO AUTORIZADO	18,891,870.00	18,891,870.00		-	
PRESUPUESTO COMPROMETIDO	11,383,937.00	119,217.56		(11,264,719.44)	
PRESUPUESTO EJERCIDO	0.00	0.00		-	
PRESUPUESTO POR EJERCER	-2,288,009.99	-4,967,653.55		(2,679,643.56)	
REFERENDOS DE RECURSOS	10,278,946.29	10,278,946.29		-	
PRESUPUESTO RADICADO	20,074,879.98	22,535,314.98		2,560,435.00	
DEPRECIACION ACUMULADA	13,002,004.24	13,002,004.24		-	
IVA ACREDITABLE	8,153,465.42	8,256,528.28		103,058.86	
IVA TRASLADADO	1,220,723.31	1,231,008.68		10,285.37	

ING. INDALICIO MEDINA HERNANDEZ
RECTOR

LIC. LAURA O. ZERMENO CASAS
DIR. ADMON Y FINANZAS

e.9 Estado de resultados



ESTADO DE RESULTADOS
DEL 01 AL 31 DE AGOSTO DEL 2007

CONCEPTO	ACUMULADO AL MES			VARACIONES	
	ACTUAL	ANTERIOR	%	IMPORTE	%
	IMPORTE	IMPORTE			
INGRESOS :					
POR SUBSIDIO DEL GOBIERNO FEDERAL	12,722,906.00	11,731,080.00	47.12%	991,826.00	8.45%
OTROS RECURSOS FEDERALES	1,600,000.00	1,600,000.00	6.43%	-	0.00%
POR SUBSIDIO DEL GOBIERNO ESTATAL	9,894,608.98	8,325,999.98	33.45%	1,568,609.00	18.84%
OTROS RECURSOS ESTATALES	-	-	100.00%	-	100.00%
POR INGRESOS PROPIOS	3,844,927.15	2,774,134.65	300.00%	1,070,792.50	2396.96%
INSCRIPCIÓN	315,471.00	28,901.00	1.04%	286,570.00	991.56%
COLEGIATURA	2,222,094.50	1,663,876.50	59.98%	558,218.00	33.55%
FICHA	181,118.00	130,318.00	4.70%	50,800.00	38.98%
CONSTANCIAS	3,916.50	3,431.50	0.12%	485.00	14.13%
CREDENCIAL	2,395.00	2,180.00	0.08%	215.00	9.86%
DONATIVOS	4,400.00	4,400.00	0.16%	-	0.00%
TITULACIÓN	195,920.00	156,400.00	5.64%	39,520.00	25.27%
EXAMEN EXTRAORDINARIO	73,565.00	44,965.00	1.62%	28,600.00	63.61%
MULTAS DE BIBLIOTECA	515.00	515.00	0.02%	-	0.00%
DONACION DE LIBROS DE EGRESADOS	15,000.00	6,400.00	0.23%	8,600.00	134.38%
EXAMEN GLOBAL	1,600.00	500.00	0.02%	1,100.00	220.00%
REPOSICION DE CEDULA PROFESIONAL	-	-	100.00%	-	100.00%
REPOSICIÓN DE GAFETE	450.00	350.00	0.01%	100.00	28.57%
GANANCIA CAMBIARIA	37.22	37.22	0.00%	-	0.00%
OTROS	11,538.80	11,408.80	0.41%	130.00	1.14%
EXAMEN EGETSU	19,980.00	3,780.00	0.14%	16,200.00	428.57%
TRAMITE DERECHOS DE AUTOR	399.00	399.00	0.01%	-	0.00%
CERTIFICADO	3,200.00	3,200.00	0.12%	-	0.00%
RENTA DE LOCAL PARA CAFETERÍA	40,528.19	34,778.19	1.25%	5,750.00	16.53%
RENTA DE LOCAL PARA COPIADORAS	32,459.56	28,434.56	1.02%	4,025.00	14.16%
SERVICIO DE COPIADO	3,374.50	2,210.10	0.08%	1,164.40	52.69%
EXTENSION UNIVERSITARIA	682,960.90	618,133.90	22.28%	64,827.00	10.49%
ARTICULOS PROMOCIONALES	5,292.50	4,582.50	0.17%	710.00	15.49%
VENTA DE ARTÍCULOS DE INFORMÁTICA	8,202.54	6,934.44	0.25%	1,268.10	18.29%
BASES DE LICITACIONES	2,420.00	1,760.00	0.06%	660.00	37.50%
OTROS	1,516.20	1,066.20	0.04%	450.00	42.21%
CONSULTORIAS	15,172.74	15,172.74	0.55%	-	0.00%
DIPLOMADOS EN CALIDAD	1,400.00	-	100.00%	1,400.00	100.00%
PRODUCTOS FINANCIEROS	532,343.38	462,687.30			
CTA. 192018803	82,190.47	69,407.07	400.00%	12,783.40	18.42%
CTA. 192018781	98,891.85	47,623.34	400.00%	51,268.51	107.65%
CTA. 192019095	75,740.26	70,136.09	400.00%	5,604.17	7.99%
CTA. 192021944	127,210.44	127,210.44	400.00%	-	0.00%
CTA. 192022886	129,478.58	129,478.58	400.00%	-	0.00%
CTA. 192026466	18,742.77	18,742.77	500.00%	-	0.00%
FIDEICOMISO (PIFI)	89.01	89.01	600.00%	-	0.00%
FIDEICOMISO PIFI 3.1	-	-	-	-	100.00%
SUMA:	28,594,785.51	24,893,901.93	487.00%	3,631,227.50	14.59%
EGRESOS :					
1000 SERVICIOS PERSONALES	16,612,378.50	14,781,131.71	68.15%	1,831,246.79	12.39%
2000 MATERIALES Y SUMINISTROS	1,471,884.10	1,383,105.36	6.38%	88,778.74	6.42%
3000 SERVICIOS GENERALES	5,320,119.31	4,542,201.82	20.94%	777,917.49	17.13%
5000 BIENES MUEBLES E INMUEBLES	1,048,530.56	983,863.06	4.54%	64,667.50	6.57%
CAPFCE	-	-	0.00%	-	100.00%
GASTOS FINANCIEROS					
Federal	-	-	-	-	-
Estatad	-	-	-	-	-
Ingresos Propios	-	-	-	-	-
Bonificaciones	-	-	100.00%	-	100.00%
Desc.s/Activo Fijo	-	-	-	-	-
SUMA:	24,452,912.47	21,690,301.95	100%	2,762,610.52	12.74%
REMANENTE BRUTA	4,141,873.04	3,203,599.98	77.35%	938,273.06	29.29%
DEPRECIACION					
AMORTIZACION					
PROVISIONES					
REMANENTE DEL EJERCICIO	4,141,873.04	3,203,599.98	77.35%	938,273.06	29.29%

ING. INDALECIO MEDINA HERNANDEZ
RECTOR

LIC. LAURA G. ZERMENO CASAS
DIR. ADMON Y FINANZAS



e.10 Aplicación de los recursos



ORIGEN Y APLICACION DE RECURSOS
DEL 01 AL 31 DE AGOSTO DEL 2007

UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE TORREON					
CONCEPTO	ACUMULADO AL MES			VARIACIONES	
	ANTERIOR		ACTUAL	IMPORTE	%
	IMPORTE	%	IMPORTE		
OPERACIÓN:					
REMANENTE DEL EJERCICIO ACTUAL	6,184,893.18	88.77%	7,123,166.24	938,273.06	15.17%
DEPRECIACION Y AMORTIZACION					
PROVISION AGUINALDO	734,916.95	10.55%	812,581.78	77,664.83	0.11
PROVISION PRIMA VACACIONAL	47,291.40	0.68%	86,815.38	39,523.98	0.84
SUMA	6,967,101.53	100.00%	8,022,563.40	1,055,461.87	15.15%
CAMBIOS EN ACTIVOS Y PASIVOS DE OPERACIÓN					
CUENTAS POR COBRAR	(794,664.05)	-0.67%	(740,448.91)	54,215.14	-6.82%
ANTICIPO A PROVEEDORES	(192,038.91)	-0.16%	(225,019.60)	(32,980.69)	17.17%
PROVEEDORES	20,589.33	0.02%	20,589.53	0.20	0.00%
IMPUESTOS POR PAGAR	442,575.82	0.37%	370,381.97	(72,193.85)	-16.31%
ACREEDORES DIVERSOS	383,574.44	0.32%	416,119.31	32,544.87	8.48%
CUENTAS POR PAGAR	-	0.00%	-	-	0.00%
REFRENDO DE RECURSOS	-	0.00%	-	-	0.00%
DEPOSITOS EN GARANTIA	(54,712.00)	-0.05%	(54,712.00)	-	0.00%
ALMACEN	-	0.00%	-	-	0.00%
CONTRIBUCIONES A FAVOR	-	0.00%	-	-	0.00%
CREDITO AL SALARIO	(11,263.67)	-0.01%	(14,365.86)	(3,102.19)	27.54%
PATRIMONIO	119,692,392.95	100.17%	119,757,060.45	64,667.50	0.05%
RECURSOS GENERADOS POR LA OPERACIÓN	119,486,453.91	100.00%	119,529,604.89	43,150.98	0.04%
INVERSION					
MOBILIARIO DE AULAS	1,666,955.77	1.39%	1,731,623.27	64,667.50	3.88%
MOBILIARIO Y EQUIPO DE OFICINA Y DE ADMON	5,868,495.73	4.90%	5,868,495.73	-	0.00%
EQUIPO DE LABORATORIO	35,894,647.75	29.99%	35,894,647.75	-	0.00%
EQUIPO DE TRANSPORTE	1,477,805.00	1.23%	1,477,805.00	-	0.00%
EQUIPO DE COMPUTO	8,521,273.85	7.12%	8,521,273.85	-	0.00%
EQUIPO DE BIBLIOTECA	53,700.40	0.04%	53,700.40	-	0.00%
EQUIPO DE TALLERES	79,769.03	0.07%	79,769.03	-	0.00%
MOB. Y EQUIPO DE SERVICIO	80,718.50	0.07%	80,718.50	-	0.00%
TERRENOS	347,342.38	0.29%	347,342.38	-	0.00%
EDIFICIOS	62,536,632.54	52.25%	62,536,632.54	-	0.00%
MAQUINARIA Y EQUIPO	1,025,343.21	0.86%	1,025,343.21	-	0.00%
EQUIPO DEPORTIVO	110,400.00	0.09%	110,400.00	-	0.00%
EQUIPO DE SONIDO	321,163.63	0.27%	321,163.63	-	0.00%
EQUIPO AGROPECUARIO	153,153.89	0.13%	153,153.89	-	0.00%
SISTEMA DE RIEGO	154,392.98	0.13%	154,392.98	-	0.00%
MOBILIARIO DE BIBLIOTECA	99,685.97	0.08%	99,685.97	-	0.00%
EQUIPO DE TELECOMUNICACIONES	1,300,909.22	1.09%	1,300,909.22	-	0.00%
RECURSOS UTILIZADOS POR LA INVERSION	119,692,389.85	100.00%	119,757,057.35	64,667.50	0.05%
INCREMENTO EN EL PERIODO	6,761,165.59	86.74%	7,795,110.94	1,033,945.35	15.29%
SALDO AL INICIO DEL PERIODO	5,526,330.09	100.00%	5,526,330.09	17,271,224.65	312.53%
SALDO AL FINAL DEL PERIODO	12,287,495.68	92.24%	13,321,441.03	18,305,170.00	148.97%

ING. INDALECIO MEDINA HERNANDEZ
RECTOR

LIC. LAURA O. ZERMENO CASAS
DIR. ADMON Y FINANZAS



e.11 Flujo de efectivo de ingresos y egresos



FLUJO DE EFECTIVO DE INGRESOS Y EGRESOS
DEL 01 AL 31 DE AGOSTO DEL 2007

UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE TORREON							
CONCEPTO	IMPORTE EL MES DEL INFORME					VARIACION ENTRE MODIFICADA - CAPTADO	
	ASIGNACION ORIGINAL	MODIFICACIONES		ASIGNACION MODIFICADA	CAPTADO	IMPORTE	%
		MAS	MENOS				
INGRESOS							
INGRESOS POR SUBSIDIO DEL GOBIERNO FEDERAL	1,280,435.00			1,280,435.00	991,826.00	(288,609.00)	-22.54%
INGRESOS POR SUBSIDIO DEL GOBIERNO DEL ESTADO	1,264,905.00			1,264,905.00	1,568,609.00	303,704.00	24.01%
INGRESOS PROPIOS	1,070,792.50			1,070,792.50	1,070,792.50	-	0.00%
PRODUCTOS FINANCIEROS					69,656.08		
SALDO BANCARIO DEL MES ANTERIOR					3,137,038.05		
INVERSIONES					14,118,608.60		
EFFECTIVO					15,578.00		
ACREEDORES DIVERSOS					32,544.87		
CUENTAS POR PAGAR					-		
PROVISIONES					117,188.81		
IMPUESTOS POR PAGAR					(72,193.85)		
PROVEEDORES					0.20		
PATRIMONIO					64,667.50		
REFRENDO DE RECURSOS					-		
TOTAL DE INGRESOS					21,114,315.76		
EGRESOS							
SUBSIDIOS DEL GOBIERNO FEDERAL					1,212,430.18		
SUBSIDIOS DEL GOBIERNO ESTATAL					1,070,606.11		
EGRESOS PROPIOS					479,574.23		
BONIFICACIONES					-		
DESC.S/COMPRA ACTIVO FIJO					-		
PRESUPUESTO POR EJRCER DE EJERCICIOS ANTERIORES					-		
ANTICIPO A FUNCIONARIOS Y EMP.					(77,192.14)		
OTROS DEUDORES					-		
ANTICIPOS A PROVEEDORES					32,980.69		
CUENTAS POR COBRAR					22,977.00		
CREDITO AL SALARIO					3,102.19		
ACTIVO FIJO					64,667.50		
CONTRIBUCIONES A FAVOR					-		
DEPOSITOS EN GARANTIA					-		
TOTAL DE EGRESOS					2,809,145.76		
DISPONIBILIDAD TOTAL	3,616,132.50			3,616,132.50	18,305,170.00	15,095.00	1%

ING. INDALECIO MEDINA HERNANDEZ
RECTOR

LIC. LAURA G. ZERMENO CASAS
DIR. ADMON Y FINANZAS

ANEXOS

Matrícula Inicial

Para el cuatrimestre Septiembre-Diciembre 2007 la matrícula inicial se registró de la siguiente manera:

MATRÍCULA INICIAL POR PROGRAMA EDUCATIVO

Programas Educativos	Matrícula inicial
Procesos de Producción	108
Electrónica y Automatización	103
Mantenimiento Industrial	230
Mecánica	175
Mecatrónica	311
Administración y Evaluación de Proyectos	327
Total	1254

ALUMNOS DE NUEVO INGRESO



FE DE ERRATAS

En la página 80 del Informe Anual Septiembre 2006- Agosto 2007 se presentó la siguiente información:

El costo por alumno de cada periodo cuatrimestral se maneja con matrícula inicial de cada periodo.

COSTO POR ALUMNO

Capítulo	Septiembre-Diciembre	Enero – Abril	Mayo – Agosto
1000	8,139.19	8,296.62	9,257.25
2000	480.31	205.98	651.37
3000	1,608.28	1,019.82	1,839.86
Total	10,227.78	9,522.42	11,748.49

e.5 Análisis de desviaciones

PRESUPUESTO EJERCIDO

Capítulo	Asignado	Radicado	Diferencia
1000	9,180,576.32	9,108,459.74	72,116.58
2000	75,573.96	675,572.96	1.00
3000	421,852.96	1,421,852.96	0.00
Total	11,278,003.24	11,205,885.66	72,117.58

ANÁLISIS DE DESVIACIÓN DEL PRESUPUESTO REAL

Capítulo	Radicado	Ejercido	Diferencia
1000	9,108,459.74	16,570,116.50	-7,461,656.76
2000	675,572.96	783,513.86	-107,940.90
3000	1,421,852.96	2,654,057.79	-1,232,204.83
Total	11,205,885.66	20,007,688.15	- 8,801,802.49

Debiendo ser la correcta:

COSTO POR ALUMNO

Capítulo	Septiembre-Diciembre	Enero – Abril	Mayo – Agosto
1000	8,139.19	8,296.62	9,240.36
2000	480.31	205.98	651.80
3000	1,608.28	1,019.82	1,836.46
Total	10,227.78	9,522.42	11,728.62

e.5 Análisis de desviaciones

PRESUPUESTO EJERCIDO

Capítulo	Asignado	Radicado	Diferencia
1000	9,180,576.32	9,108,459.74	72,116.58
2000	675,573.96	675,572.96	1.00
3000	1,421,852.96	1,421,852.96	0.00
Total	11,278,003.24	11,205,885.66	72,117.58

ANÁLISIS DE DESVIACIÓN DEL PRESUPUESTO REAL

Capítulo	Radicado	Ejercido	Diferencia
1000	9,108,459.74	8,140,752.83	967,706.91
2000	675,572.96	574,239.68	101,333.28
3000	1,421,852.96	1,617,919.41	(196,066.45)
Total	11,205,885.66	10,332,911.92	872,973.74